



Mancomunitat
de la Conca d'Òdena

IGUALADA
VILANOVA DEL CAMÍ
STA. MARGARIDA DE MONTBUI
ÒDENÀ
LA POBLA DE CLARAMUNT
JORBA
CASTELLÓ

MEMÒRIA PROGRAMES 2023

MANCOMUNITAT INTERMUNICIPAL

DE LA CONCA D'ÒDENÀ- MICOD



Mancomunitat
de la Conca d'Òdena

IGUALADA
VILANOVA DEL CAMÍ
STA. MARGARIDA DE MONTBUI
ÒDENÀ
LA POBLA DE CLARAMUNT
JORBA
CASTELLÓ

MEMÒRIA MICOD PER L'ANY 2023

- 1 **PLA D'ORDENACIÓ DEL RIU ANOIA**
- 2 **SERVEI DE MANTENIMENT INTEGRAL DEL PARC FLUVIAL ENTRE EL PARC DE LA CARRERADA (ÒDENÀ) I EL PONT DE CAN RIBA (IGUALADA)**
- 3 **SERVEI PÚBLIC DE RECOLLIDA D'ANIMALS DOMÈSTICS (GOSSOS) ABANDONATS/ PERDUTS A LA VIA PÚBLICA**
- 4 **CONCA TECH (TTT)**
- 5 **CONCA INDUSTRIAL 4.0**
- 6 **POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE**

1 PLA D'ORDENACIÓ DEL RIU ANOIA

L'objectiu general que persegueix l'actuació de manteniment, conservació i millora de la llera del riu Anoia és la de recuperar la funcionalitat hidràulica de desguàs així com actuacions d'ordenació vegetal encaminades a l'eliminació d'espècies al·lòctones i substitució per espècies autòctones que millorin la funcionalitat hidràulica i ambiental.

També es pretén mantenir aquest espai al voltant del riu garantint les seves funcions socials, de mobilitat i connectivitat i sobretot, garantint les funcions del riu com a connector ecològic i eix natural vertebrador de la conca, tot conservant els seus valors naturals i la seva biodiversitat.

D'aquest objectiu més general en podem treure d'altres:

- Mantenir els trams endegats o amb algun tipus d'intervenció ja realitzada.
- Conservar la vegetació de restauració autòctona preservant la funcionalitat ambiental i procurant no dificultar la capacitat hidràulica de la llera.
- Conservar el mobiliari instal·lat a la zona de camins (bancs, papereres i baranes)
- Neteja i retirada de deixalles
- Fomentar l'ús social del riu emfatitzant els aspectes paisatgístics i ecològics, considerant el riu com a eix integrador de poblacions properes.
- Garantir la seguretat dels usuaris.

L'àmbit concret on es dur a terme el manteniment, conservació i millora de la llera i l'entorn del riu Anoia comprèn el tram del riu Anoia al seu pas pels municipis d'Igualada, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui i la Pobla de Claramunt; tots ells municipis integrants de la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena.

Per tirar endavant aquesta actuació de manteniment, conservació i millora de la llera i l'entorn del riu Anoia, la Mancomunitat es va iniciar un expedient de contractació per tal de fer una licitació seguint un procediment negociat sense publicitat.

L'empresa TALLER AURIA, S.C.C.L., n'ha estat l'empresa adjudicatària fins el 18 d'octubre de 2023; és a partir d'aquesta data, que l'empresa Treballs Forestals Presegué, SL amb NIF B65543969, n'ha estat la nova adjudicatària, per una durada d'un any prorrogable.

2 SERVEI DE MANTENIMENT INTEGRAL DEL PARC FLUVIAL ENTRE EL PARC DE LA CARRERADA (ÒDENÀ) I EL PONT DE CAN RIBA (IGUALADA)

El manteniment integral del tram del Parc Fluvial de l'Anoia- Riera d'Òdena, situat entre el parc de la Carrerada al terme municipal d'Òdena i el pont de Can Riba al terme municipal d'Igualada, ambdós municipis integrants de la Mancomunitat Intermunicipal de la conca d'Òdena (en endavant MICOD).

Aquest tram Parc de la Carrerada – Pont de Can Riba presenta una longitud de 5,94 km, dels quals i 3,39 km (57%) pertanyen al terme municipal d'Òdena i 2,55 km (43%) pertanyen al municipi d'Igualada.

Les necessitats administratives a satisfer mitjançant el contracte són necessitats d'interès públic i general que entren dins l'àmbit de competències de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena, de conformitat amb el que disposa l'article 25.2.m) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, RBRL; art. 66. 3. n) del DL 2/2003, de 28 d'abril TRLMRLC i art. 84.2, k) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en relació a les activitats i instal·lacions culturals i esportives, ocupació del temps lliure i turisme.

Aquest servei inclou totes les feines pròpies del manteniment de la via pública: paviments, neteja de deixalles, manteniment del mobiliari urbà, reixes de desguàs o clavegueram, jardineria, poda d'arbrat i arbustiva, neteja dels espais verds. També inclou el replantat d'arbrat i el seu manteniment posterior.

L'empresa TALLER AURIA, S.C.C.L., n'ha estat l'empresa adjudicatària a partir del 7 de juliol de 2023; és, per una durada d'un any prorrogable.

3 SERVEI PÚBLIC DE RECOLLIDA D'ANIMALS DOMÈSTICS (GOSSOS) **ABANDONATS/ PERDUTS A LA VIA PÚBLICA**

El servei mancomunitat de recollida d'animals domèstics de companyia (gossos) perduts o abandonats a la via pública, consisteix en la recollida d'aquests, la recuperació per part de la persona propietària o posseïdora si es pot, i sinó, el trasllat, l'assistència veterinària quan ho requereixi i el manteniment en un centre d'acollida que compleixi amb la normativa vigent.

Aquest servei es presta al conjunt dels termes municipals que integren la MICOD (Igualada, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Òdena, la Pobla de Claramunt, Jorba i Castellolí), i en els casos concrets que es detallen a continuació:

- En el cas d'animals domèstics (gossos) abandonats, perduts o ensalvatgits, ferits, malalts i/o morts.
- Implicats en procediments administratius i/o judicials.
- Estat general i/o comportament, que pugui suposar un risc per a la salut o la seguretat.

Segons l'article 16.1 del Decret Legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals, correspon als ajuntaments de recollir i controlar els animals abandonats, perduts o ensalvatgits i de controlar els animals salvatges urbans.

I segons l'article 16.2 d'aquest mateix Decret Legislatiu, els ajuntaments poden delegar la responsabilitat a què fa referència l'apartat 1 als ens locals supramunicipals, sempre sota el principi de millora en l'eficiència del servei i sota l'aplicació dels preceptes d'aquesta Llei.

La Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena és l'entitat organitzadora del servei des del passat mes d'agost del 2018 . La contractació mancomunada beneficia a tots els municipis en el sentit que amb una única contractació administrativa de serveis es garanteix, a nivell administratiu, només tramitar un sol expedient de contractació, sense que cada municipi hagi de tramitar el seu particular i, a nivell pròpiament tècnic, aconseguir la prestació d'un servei igualment eficaç per a tots els municipis i sense discriminacions, en relació a la població de cada municipi, per raons simplement territorials.

La forma de gestió és mitjançant un sistema de gestió directa de prestació de serveis a través d'un contracte de serveis, ja que no hi ha transferència del risc operacional al contractista. El contractista assumeix la gestió i l'explotació del servei i aportarà els mitjans materials, personals i tècnics necessaris.

La gestió del servei implica:

- El rescat i/o recollida dels animals.
- Acollida dels animals durant el temps que aquests estiguin a les dependències de l'empresa.
- El retorn als propietaris dels animals perduts i/o la gestió de l'adopció d'aquells que siguin aptes.

Correspon a la Mancomunitat Intermunicipal de la conca d' Òdena la coordinació, contractació i actuar en representació dels diferents municipis davant l'empresa adjudicatària.

Per a la realització d'aquestes tasques es va iniciar un expedient de contractació, per tal de fer una licitació seguint un procediment negociat sense publicitat. Entre el període de l'1 d'agost del 2018 fins el 31 de maig del 2021, l'empresa adjudicatària del servei va ser Font Galí Residencia Canina, SL.

Del juny del 2021 fins el passat maig del 2023 ha estat adjudicat a "Caniausa center, SL"; qui en el decurs del 2022 va realitzar un total de 100 recollides, en el global dels municipis de la MICOD.

Vist l'obligació derivada de les competències establertes en el Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals, en matèria d'animals domèstics de companyia i animals salvatges urbans, el qual suposa la realització d'unes accions molt específiques i concretes que només es poden prestar si es disposa d'un servei especialitzat amb la infraestructura i personal capacitat, adequat i suficient per a poder-les executar amb garanties d'eficiència i eficàcia i mantenint en tot moment el benestar animal.

Vist que la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Odena (en endavant MICOD) per raons d'eficàcia i optimització dels recursos presta el servei mancomunat de recollida de gossos abandonats als 7 municipis integrants.

Atès que el contracte amb l'anterior adjudicatària, va finalitzar el passat 31 de maig

Atès que es preveu que a finals de mes de juliol d'enguany s'iniciï la licitació de la contractació d'aquest servei, mitjançant procediment per pública concurrència excepcionalment i per raó d'emergència (justificada per tractar-se d'un servei de prestació obligatòria i referida a animals susceptibles de protecció legal) es procedeix a una contractació menor, previ sol·licitud d'un mínim de tres pressupostos a empreses capacitades sent adjudicat a l'empresa CENTRO CANINO SIR CAN, SL.

4 CONCATECH- TTT

Vist que en data 12 de novembre del 2020 Diputació de Barcelona, mitjançant acord de la Junta de Govern, ha aprovat el Programa específic “Treball, Talent i Tecnologia”, en el marc del Pla de concertació “Xarxa de Govern Locals 2020-2023; atorgant una subvenció per a cada un dels ajuntaments integrants de la MICOD, tal i com es detalla a continuació:

Ajuntament d'Igualada	105.749,63€
Ajuntament de Vilanova de Camí	30.659,93€
Ajuntament de Santa Margarida de Montbui	27.609,94€
Ajuntament d'Òdena	14.934,29€
Ajuntament de la Pobla de Claramunt	13.078,68€
Ajuntament de Jorba	6.010,66€
Ajuntament de Castellolí	5.702,62€
TOTAL	203.745,75€

D'acord amb les previsions del règim d'aquest programa, l'execució de les actuacions es poden portar a terme a través d'un ens instrumentals, motiu pel qual el passat mes de desembre del 2020 es va acordar políticament fer un encàrrec de gestió a favor de la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena, per portar a terme les diferents actuacions definides en el Programa “Treball, Talent i Tecnologia”. L'objectiu d'aquest encàrrec és aconseguir efectuar amb la màxima eficàcia aquest projecte i desplegar-lo de manera agrupada per tal d'obtenir el màxim impacte en el si del territori.

La MICOD ha elaborat un pla d'acció, sota el nom de “Conca Tech”, en el que preveu un conjunt d'actuacions que responen a les línies d'actuació previstes en el Programa:

- Línia 1. Anàlisi i diagnosi de la situació actual
- Línia 2. Aliances estratègiques desenvolupament del pla integral
- Línia 3. Desenvolupament competencial de les persones
- Línia 4. Impuls capacitat productiva i transformació teixit empresarial



4.1 Nom del projecte i descripció general

“CONCA TECH”

En el marc territorial dels municipis d'Igualada, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Òdena, la Pobla de Claramunt, Jorba i Castellolí (tots ells integrants de la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d' Òdena), el projecte preveu realitzar un conjunt d'actuacions, per l'impuls de la tecnologia i l'acompanyament a la transició digital; a fi de, promoure la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones de la Conca com la competitivitat del nostre teixit empresarial.

4.2 MOTIVACIÓ ÀMBIT TERRITORIAL

Tal i com hem detallat en l'apartat anterior, els set municipis, comparteixen casuístiques, oportunitats, necessitats i problemàtiques similars; tant a nivell geogràfic com socioeconòmic.

De fet, la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d' Òdena, representada pels 7 municipis, té per objecte i finalitat la unió d'esforços i disponibilitats econòmiques per a la gestió en comú dels serveis de la seva competència; el manteniment de la cooperació entre els municipis sobre la base del principi de solidaritat amb els objectius últims de redistribució territorial; la correcció dels desequilibris econòmics, de serveis, d'equipament i de qualitat de vida dels ciutadans, derivats de la seva adscripció territorial, i, per tant, de la progressiva igualació entre el centre i la perifèria.

Tots ells comparteixen la voluntat i la necessitat en coordinar-se per tal de portar a terme accions per la promoció de tot tipus d'activitats econòmiques i foment de l'ocupació, al nostre territori.

Fruit de la pandèmia i, en especial, del confinament perimetral viscut als nostres municipis la primavera del passat any; la voluntat dels 7 alcaldes va ser treballar conjuntament, des del primer moment, a fi de pal·liar el seus efectes, optimitzar els recursos públics i cercar solucions conjuntes de major impacte, tant a nivell sanitari com socioeconòmic.

Com a resultat d'aquesta situació en destaquem, el reforç d'aquesta aliança entre els municipis, ja representada a través de la Mancomunitat, i la creació d'aliances amb els agents socioeconòmics del nostre territori (tal i com descriurem, amb més detall, en l'apartat d'aliances estratègiques).

4.3 IDENTIFICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DELS COL·LECTIUS

Tenint en compte que, en els primers mesos de l'any tindrem identificada la cadena de valor prioritària i a partir d'aquí, amb la fase d'anàlisi i diagnosi, podrem acotar les actuacions; no serà fins aquest moment quan podrem concretar quins seran els col·lectius beneficiaris de les actuacions del programa.



Tot i que el programa preveu beneficiar a aquelles persones: en edats compreses entre els 16 i 64 anys, amb un nivell d'estudis d'ESO o equivalent i en situació d'atur, demandants de millora d'ocupació, en situació d'inactivitat; es donarà prioritat als residents d'un dels set municipis (àmbit d'actuació) i aquelles en situació d'atur, amb l'objectiu de donar resposta i facilitar la inserció laboral i millora de la situació d'aquelles persones més vulnerables al nostre territori.

4.4 IDENTIFICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA CADENA DE VALOR

Tot i que la MICOD el gener del 2020, en període pre-covid, va realitzar una primera aproximació de les cadenes de valor del seu territori, realitzant un mapeig de les empreses a la Conca; la identificació i priorització de les cadenes, que són motor al nostre territori, està actualment en procés.

És per encàrrec de l'Ajuntament d'Igualada, que actualment s'està portant a terme un estudi més exhaustiu i actualitzat; a través del qual s'identificarà les cadenes de valor principals a l'Anoia.

Tot i haver detallat, a l'apartat d'antecedents, una primera aproximació de les cadenes prioritàries a la Conca; tal i com indicàvem, aquestes dades no són definitives. És en aquest sentit que, a l'espera de disposar del document final de l'estudi, serà quan podrem identificar la cadena de valor de negoci a treballar. Com apuntàvem, com a primera aproximació podem dir, només tenint en compte les dades de dimensionament, les tres cadenes de valor prioritàries a la Conca són: l'Alimentació, la Moda i el Packaging.

Així doncs, esperem poder tenir els resultats globals de l'estudi, en aquests propers mesos, a fi de poder escollir la cadena de valor de negocis on treballar; en aquest sentit utilitzarem els diferents criteris de priorització que se'ns reporti, com és el cas de: massa crítica de les empreses, àmbit de negoci amb més potencial de creixement, trets diferencials de la cadena a nivell de territori, capacitat d'arrossegament, lideratges de la cadena, existència d'altres iniciatives, etc.

A partir d'aquí, en el decurs dels primers 6 mesos del projecte, es procedirà fer el mapeig i caracterització de la cadena de valor escollida, diagnosi i conseqüent proposta d'actuacions.

4.5 OBJECTIUS I RESULTATS ESPERATS DEL PROJECTE

L'objectiu principal del projecte és pal·liar el dèficit tecnològic existent al nostre territori, tant per part de les persones com les empreses, a fi d'afavorir una transició digital orientada a un model socioeconòmic sostenible, inclusiu, competitiu i igualitari.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Fomentar la inserció laboral de les persones o millorar-ne la seva ocupació, a través de la seva participació en el conjunt d'actuacions previstes; tant per mitjà d'accions de capacitació en la digitalització, accions d'orientació, acompanyament i suport a la seva inserció laboral, etc. Una acció, prevista en l'actual pla d'acció, que promourà i facilitarà també la consecució d'aquest



objectiu és la “bonificació a la contractació de les persones participants” (en el pressupost hem previst 15mil € per aquesta línia).

- Promoure la competitivitat de les empreses acompanyant-los en el seu procés de digitalització, aplicable tant al seu model de negoci, processos de producció, etc

- Foment de la col·laboració pública privada amb les entitats, més clarament vinculades a la cadena de valor.

- Treballar la intel·ligència emocional i l'empoderament de les persones participants.

- **Línia 1. Identificar els reptes estratègics prioritaris de les empreses que formen part de la cadena de valor i traduir aquests en un conjunt de propostes d'accions que puguin generar un major impacte en el territori.**

ACTUACIONS REALITZADES:

- Mapeig i caracterització de la cadena de valor, definició dels principals segments, elaboració d'un mapa de la cadena, llistat de les empreses, anàlisis de dades per definir el dimensionament de la cadena de valor.

- Anàlisi de l'estratègia del negoci del packaging i solucions gràfiques per a la comunicació empresarial. Anàlisi de la demanda i la competència en el marc del negoci, entrevista amb una empresa de referència i amb una empresa client per identificar criteris de compra i entendre canvis en el negoci, anàlisi de benchmarking d'iniciatives referents a l'àmbit.

- Elaboració del Pla d'Acció, consensuat amb les empreses acompanyant-les en la consecució de la visió de futur i facilitar l'obtenció de reptes estratègics identificats.

- Realització de 17 entrevistes: 12 amb empreses del territori, 2 amb entitats del territori i 3 amb empreses o entitats de referència del packaging.

- Realització a aquesta primera fase del projecte de 2 reunions de treball amb les empreses de la cadena de valor ubicades a la Conca, convidant també a entitats del territori vinculades. Dates de les reunions: 13 d'octubre i 25 de novembre del 2021.

- Un cop feta l'anàlisi i diagnosi de la cadena de valor, hem realitzat noves accions per compartir i consensuar les propostes, així com per complementar la informació obtinguda. Hem realitzat entrevistes a 4 empreses més, molt importants a la cadena i s'ha dut a terme una tercera reunió grupal amb les empreses i altres agents del territori. Data de la reunió: 22 de març del 2022.



RESULTATS ASSOLITS:

- Base de dades amb el detall de les empreses del territori.
- Document que inclou: el mapeig i caracterització de les empreses de la Conca vinculades a la cadena de valor, la diagnosi analitzant els reptes de negoci, amb una proposta de línies d'acció i d'actuacions a realitzar.
- Els resultats obtinguts han acomplert les expectatives plenament, obtenint informació molt valuosa per la implementació del projecte.
- S'ha complert totalment l'objectiu inicial.

Línia 2. Impulsar la col·laboració público-privada amb les entitats i coneixement entre les empreses més clarament vinculades a la cadena de valor.

ACTUACIONS REALITZADES

- Participació dels equips tècnics dels 7 ajuntaments que integren la MICOD: coordinacions, reunions grupals i contacte continuat durant tot el projecte.
- Participació de les empreses que formen part de la cadena de valor del packaging i solucions gràfiques per a la comunicació empresarial, mitjançant reunions grupals, entrevistes individuals i contacte puntual durant tot el projecte.
- Entrevistes amb 18 empreses vinculades al packaging (2 d'elles de fora del territori) i 3 reunions grupals durant la creació del Pla d'Acció a desenvolupar en el projecte. Dates de les reunions grupals: 13 d'octubre de 2021, 25 de novembre de 2021 i 22 de març de 2022.
- Coordinacions amb entitats relacionades amb la cadena de valor, fent propostes de vinculació al projecte i de coneixements entre els diferents agents participants. Hem realitzat entrevistes, convidat a les reunions grupals i facilitat connexions entre les diferents baules de la cadena de valor.
- Han participat en el projecte 5 entitats vinculades a la cadena de valor i s'han realitzat contactes puntuals amb 2 projectes TTT d'altres territoris.

RESULTATS ASSOLITS:

- Participació activa dels agents i actors més importants de la cadena (12 agents molt vinculats i 20 empreses).
- Les 53 empreses de la cadena de valor detectades al territori han estat informades del desenvolupament del projecte i 28 d'aquestes: han estat entrevistades i/o assistit a reunions grupals i/o participat en jornades formatives i/o acollit alumnes en pràctiques i/o rebut assessorament individualitzat sobre economia circular.



-S'han dut a terme 3 reunions grupals de treball amb les empreses i agents, facilitant el coneixement dels participants i la col·laboració.

- Els contactes grupals o individuals amb empreses ha facilitat crear un Pla d'Acció a mida.

- S'ha complert l'objectiu plantejat potenciant la col·laboració público-privada.

Línia 3. Foment de la competitivitat de les empreses, acompanyant-los en el seu procés de digitalització, aplicable tant al seu model de negoci, processos de producció, sostenibilitat mediambiental, etc :

ACTUACIONS REALITZADES

- Sessions amb experts d'innovació en el packaging i empreses clients per identificar oportunitats.

1a sessió "Com innovar a l'empresa de packaging" el 30 de maig de 2022 (2 hores).

2a sessió "Gestió de la innovació i empenedoria al sector del packaging", el dia 13 de juny de 2022 (2 hores).

3a sessió "Present i futur del sector del packaging: on som i cap on anem?", es va realitzar el 7 de juny de 2023 (2 hores).

- Accions per posicionar la cadena de valor, com a concentració de referència en solucions sostenibles per a l'envàs i l'embalatge i la impressió comercial. A més de les notes de premsa, presentacions públiques, notícies, entrevistes a diferents mitjans, presentació a jornades tècniques (de la Diputació i de Cluster Development), destaquem l'exposició i el vídeo "El packaging de la Conca d'Òdena, al món".

El vídeo gravat al 2022 recull el testimoni i imatges d'empreses líders de packaging a la Conca i l'exposició inaugurada al gener de 2023 és itinerant a diferents espais de municipis de la MICOD.

- Programa d'Economia Circular (programa d'immersió per a desenvolupar una estratègia centrada en la sostenibilitat mediambiental).

Es divideix aquest programa d'economia circular en 4 fases (detallades a l'ANNEX 29):

- Fase I . Enquesta, inscripció, investigació i comunicació.

- Fase II. Sessions de sensibilització i conscienciació.

- Fase III. 1a part - Reunions individuals amb empreses i 2a part - Assessorament personalitzat.

- Fase IV. Elaboració de document final.



Al mes de juliol s'inicia la fase I, amb l'elaboració del formulari, l'enviament i seguiment de les inscripcions, investigació del sector i altres accions de comunicació.

Entre els mesos de setembre i octubre de 2022 es realitzen les reunions individuals amb les empreses (1a part de la Fase III) per la recollida i anàlisi de la informació. I les visites amb experts (2a part de la Fase III) es realitzen entre el mes de novembre de 2022.

El mes de desembre de 2022 s'elaboren els informes individuals de cada empresa i al gener i febrer de s'envia l'informe personalitzat i es realitza una reunió amb cada una de les 11 empreses participants per ampliar la informació necessària i remarcar quines podrien ser les següents passes de la seva empresa en l'àmbit de l'Economia Circular.

Es van realitzar 3 sessions formatives grupals amb temes d'interès pel conjunt de les empreses:

- . 1a jornada "El packaging i la seva implicació en l'economia circular" el 26 d'octubre 2022.
- . 2a jornada "Ecodisseny en packaging" el 9 de novembre 2022.
- . 3a jornada "Traçabilitat de processos i materials de packaging" el 23 de novembre 2022.

Per últim, a finals del mes de gener de 2023 rebem el document final, corresponent a la fase IV, que inclou un anàlisi tècnic global del projecte amb dades sobre l'impacte del sector mediambiental i anàlisi d'oportunitats col·lectives.

- Accions de sensibilització amb casos d'ús d'eines digitals i tecnologies 4.0. S'organitza un cicle de jornades de Digitalització a la indústria del packaging, format per 3 jornades:

- . 1a jornada "Impressió funcional i electrònica. Digitalització i indústria 4.0" el 3 de maig de 2023 (3 hores).
- . 2a jornada "Com dissenyar el teu embalatge sostenible llest pel lineal. Eines digitals." El 16 de maig (3 hores).
- . 3a jornada "Tecnologies per la resolució d'incidències en el packaging per a la distribució de productes" (3 hores)

RESULTATS ASSOLITS

- Participació de 15 empreses de la cadena de valor a les sessions grupals d'innovació i/o economia circular i/o digitalització realitzades.

Aquest nombre supera els resultats previstos, sent més d'un 28,3% de les empreses totals.

Tot i no comptabilitzar-se com a "participació en el projecte" volem destacar l'assistència a les 3 reunions grupals de treball per part de 14 empreses de la cadena de valor.



-- 20 empreses han participat en alguna de les accions realitzades, superant les 10 que s'esperava. Aquest nombre correspon a: 12 a sessions d'innovació, 5 acollint alumnes en pràctiques, 11 als assessoraments individuals del programa d'economia circular, 6 a jornades d'economia circular i 8 al cicle de Digitalització a la indústria del packaging. Volem destacar que 12 empreses participen a diverses accions.

Línia 4. Capacitació professional de les persones aturades de la Conca, en els coneixements demandats pel sector, a fi de fomentar la seva inserció laboral i, en el cas dels treballadors en actiu, per millorar la seva ocupació.

ACTUACIONS REALITZADES

- Curs d'Operari de Packaging. Formació que s'inicia el 19/5/22 i finalitza el 29/7/22.

El programa formatiu de 222 hores en total: 10h de PRL, 112h de formació específica, 30h de gestió emocional i igualtat de gènere, 10h d'orientació laboral i 60 h de pràctiques a empreses.

Per la docència de la formació especialitzada es va contractar els serveis de l'Escola del Treball i 72 de les 112 hores es van realitzar a les seves instal·lacions (Barcelona) per fer ús de maquinària específica.

- Realització del 1r cicle de sessions sobre disseny estructural en packaging amb alumnes de 2n (curs 21/22) del CFGS de Gràfica Publicitària de La Gaspar (escola municipal d'art i disseny d'Igualada), en el marc de l'assignatura de Packaging.

. Sessió 1: "Introducció al disseny estructural de packaging". 17/3/22 per part de Carlos Muñoz (empresa Design Pack).

. Sessió 2 "Ecodisseny". 5/5/22, amb la Núria Vila.

. Sessió 3 "Visita i xerrada tècnica sobre materials i eines disseny" el 12/5/22 a l'empresa Innovación y tecnología en packaging (Innovapack).

. Sessió 4 "Presentació i valoració dels treballs finals de Packaging" el 19/5/22 amb el Carlos Muñoz (empresa Design Pack).

El 13/10/22 va començar el 2n cicle de xerrades dirigit als alumnes del curs 22-23 a 2n del CFGS de Gràfica Publicitària. Totes les sessions sobre "disseny de packaging" segons les especificitats dels professionals.

. Sessió 1: 13/10/22 amb la dissenyadora Núria Vila.

. Sessió 2: 17/11/22 a l'empresa Troquels Bresco.

. Sessió 3 : 20/12/22 amb un dissenyador d'Atipus.



. Sessió 4: 16/2/23 amb el gerent de Design Pack.

. Sessió 5: 9/3/23 a l'empresa Innovapack.

. Sessió 6: 13/4/23 amb el dissenyador Pep Valls.

. Sessió 7: 4/5/23 amb la dissenyadora Pati Nuñez.

- Formació transversal sobre "Aspectes tècnics bàsics d'envàs, embalatge i impressió comercial". Es tracta d'una formació que s'ofereix mitjançant una plataforma virtual en format d'autoaprenentatge i dirigida a treballadors de recent incorporació o que necessiten ampliar coneixements de les empreses de la cadena de valor. Els primers alumnes inicien la formació el 20 d'abril finalitzen el 30 de juny del 2023 (durada aproximada 15 hores).

RESULTATS ASSOLITS

- Realització de les 3 accions, superant les 2 mínimes esperades.

- Han participat un total de 62 persones a les accions organitzades, superat els resultats previstos inicialment. El nombre total correspon a: 10 al curs d'operari de packaging i 16 al 1r cicle de sessions de disseny estructural, 20 persones al 2n cicle de sessions de disseny estructural, i 16 alumnes a la formació d'aspectes tècnics bàsics.

- Només un alumne no ha finalitzat tot l'itinerari formatiu del curs d'operari de packaging. Superen el 98% els participants que finalitzen les accions.

- Només disposem de les dades d'inserció de l'alumnat del curs d'operari de packaging i podem confirmar que 9 dels 9 alumnes que han finalitzat l'acció, el 100% del total, han estat contractats en els 6 mesos posteriors a finalitzar el curs.

4.6 RECURSOS HUMANS I MATERIALS DESTINATS AL PROJECTE

- Tècnica del projecte, encarregada de desplegar el conjunt d'actuacions previstes, en totes les seves fases:
- Recursos humans no imputats al projecte:
 - Coordinadora de la MICOD
 - Personal polític o tècnic de cada un dels Departaments de promoció econòmica dels ajuntaments que conformen la Mancomunitat, participant de les comissions executives del propi projecte.
- Contractació externa:
 - Consultora, per la fase de diagnòsi i anàlisi.
 - Experts per les accions de formació previstes a la línia 3.
 - Contractació del servei de consultoria per la digitalització de les empreses.
- Recursos materials:
 - Despatxos
 - Sala per sessions grupals i entrevistes de selecció.



- Aules de formació
- Sala amb pissarra, connexió a internet i ordinadors per a les sessions FOL.

VALORACIONS

Hem pogut promocionar la relació amb les empreses, visitant-les i promovent contactes durant tot el projecte, més enllà dels previstos inicialment per la realització de l'anàlisi de la cadena de valor. Creiem que la relació amb les empreses ha promocionat un vincle que va més enllà d'accions concretes i que dona un valor afegit.

La flexibilitat que hem tingut a l'hora de posar en marxa les accions, ens ha permès adaptar-nos a les diferents oportunitats o dificultats trobades durant l'execució del projecte. Per exemple, hem reformulat una de les sessions d'innovació que vam haver d'anul·lar, organitzant una sessió el darrer mes de projecte que ens ha servit per fer un tancament amb les empreses amb un resum de les accions realitzades al projecte a la part final de la sessió. O, per exemple, en el cas de les xerrades de Disseny Estructural que inicialment imaginàvem que serien per persones a l'atur que s'apuntarien sense tenir coneixements previs i, en canvi, després de l'assessorament de les empreses i d'agents com l'Escola d'Art, vam modificar la proposta amb l'objectiu de fomentar un major impacte i utilitat d'aquestes sessions en els alumnes beneficiaris de l'acció. Aquesta flexibilitat aporta un salt qualitatiu molt important comparat amb un pla d'acció rígid i sense possibilitat de modificacions.

Per últim, volem destacar la importància pel desplegament de totes les accions de la possibilitat de demanar una pròrroga de 6 mesos que ens ha permès implementar tot el pla d'acció previst amb major qualitat a les accions que si ho haguéssim implementat en el calendari inicial, i com l'impacte ha estat major que si l'haguéssim hagut de concentrar en pocs mesos, saturant a les empreses i segurament els participants en cada acció hauria estat molt menor.

Treballar a partir del concepte de cadena de valor, ens ha permès definir el perímetre adequat per portar a terme accions de millora competitiva d'empreses d'un mateix negoci. Partir d'aquesta base i tenir l'oportunitat de dedicar una part del projecte a l'anàlisi estratègica del negoci creiem que seria ideal poder-ho aplicar, en la mesura de les possibilitats, a futurs projectes.

El treball previ realitzat amb les empreses del territori creiem que promou un major impacte de les accions. A més, la primera fase del projecte ens ha permès dibuixar un camí a seguir en aquesta cadena de valor al territori, proporcionant informació per accions a mig-llarg termini, afavorint la implementació d'aquest projecte, però també obrint un ventall de possibilitats per futures accions que segueixin la mateixa línia de treball.

El projecte que va arrencar la seva activitat el 2021 fa finalitzar el juny del 2023.

En el projecte Conca Tech, durant el 2021, s'ha dut a terme l'anàlisi i diagnòstic de la cadena de valor en què se centra aquest projecte, el "Packaging i solucions gràfiques per a la comunicació empresarial", evidenciant la importància d'aquest àmbit a la Conca d'Òdena, on compta amb 51 empreses, uns 162 milions d'euros de facturació anuals i 905 treballadors. La cadena de valor esmentada inclou fabricants d'envasos i etiquetes, proveïdors especialitzats, manipulats de cartró i fabricants d'embalatges, convertint de paper i cartró, distribuïdors d'embalatges i envasos, disseny i impressió de materials per a màrqueting i comunicació.

Les accions proposades dins el projecte Conca Tech se centren en àmbits com la innovació, nous mercats, transformació digital i formació, i d'entre aquestes actuacions n'hi ha d'orientades a la capacitat productiva de les empreses i, d'altres, a la formació dels treballadors.

Resum d'accions destacades organitzades fins a l'actualitat:

- Jornades amb experts per treballar oportunitats d'innovació al packaging, dirigides a les empreses.
- Programa d'Economia Circular dirigit a empreses, que inclou sessions grupals i assessorament individual d'experts.
- Formació d'operari/a de packaging. Curs per a persones a l'atur de la Conca d'Òdena amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat, facilitant insercions a les empreses del territori.
- Sessions de disseny estructural amb experts del packaging, dirigides a alumnes del CFGS de Gràfica Publicitària de La Gaspar (Escola Municipal d'Art i Disseny).

Els resultats destacats són:

- Participació de 46 persones, entre les quals 43 són dones, joves o persones aturades de llarga durada.
- Tots els alumnes que han finalitzat el curs d'operari de packaging, 9 persones, han fet pràctiques i han trobat feina un cop finalitzat el curs. 5 de les persones han estat contractades per empreses que participen en el projecte.
- S'ha aconseguit la implicació de 14 agents relacionats amb la cadena de valor (7 ajuntaments que formen la MICOD, l'Escola de disseny i art La Gaspar, l'Escola del Treball de Barcelona, la UEA, Packaging Cluster, el SOC, els Consells comarcals de l'Anoia i el de l'Alt Penedès).
- 16 de les empreses de la cadena de valor del territori han participat a alguna de les accions proposades en el projecte.



5 CONCA INDUSTRIAL 4.0

En el marc territorial dels municipis d'Igualada, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Òdena, la Pobla de Claramunt, Jorba i Castellolí, integrants de la Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena (d'ara endavant MICOD) es dur a terme aquets projecte amb l'objectiu de facilitar la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones aturades a la Conca en el sector industrial, sector d'activitat industrial, que històricament és i ha estat dels més rellevants al nostre territori, així donar resposta a les seves necessitats i fomentar la seva competitivitat.

Definim 5 línies de treball:

1. Capacitar a les persones aturades de la Conca i afavorir la seva inserció laboral en el sector industrial.
 - Formar entre 10-15 persones aturades en l'especialitat de "Muntatge d'instal·lacions d'aerotèrmia".
 - Formar entre 10- 15 persones aturades en l'especialitat de "Muntatge i manteniment d'instal·lacions solars fotovoltaïques".
 - Formar entre 10-15 persones aturades en l'especialitat de "Control numèric".
 - Realitzar tants itineraris d'ocupació individualitzats com persones participants en les accions formatives.
 - Aconseguir que el 20 % dels participants en el projecte siguin dones.
 - Aconseguir que més d'un 60% de les insercions sigui en el sector escollit.
 - Prospecció del voltant de 20 empreses industrials per cada una de les accions formatives, a fi que puguin acollir a un mínim del 60% dels alumnes en pràctiques no laborals i afavorir la seva inserció laboral
2. Dotar a les persones participants de competències:
 - Que el 80% de les persones aturades participants a les accions formatives realitzin la formació en competències transversals i intel·ligència emocional, que preveu el programa.
 - Desplegar 15 itineraris personalitzats per la millora de l'ocupabilitat, d'acord amb les necessitats detectades en el sector industrial: millora de les competències transversals, formació professionalitzadora i tots aquells aspectes socials i d'actitud que compleixin amb les necessitats del lloc de treball a cobrir de les empreses.
 - Que les persones participin com a mínim del 80% de les hores de formació i pràctiques no laborals en empresa.



2. Facilitar la seva inserció laboral en el sector industrial del nostre territori:

- Que un mínim del 60% ,dels alumnes de cada acció formativa, puguin realitzar pràctiques no laborals en empreses del sector industrial de la Conca.
- Que el 100% dels alumnes participin en entrevistes amb empreses de la Conca, en el marc dels tallers de Speed dating, una vegada finalitzada l'acció formativa.
- Que els participants realitzin un mínim de 5 tutories individuals de seguiment i suport a la inserció laboral un cop hagin finalitzat l'acció formativa.
- Que els alumnes participin al 90% de les accions grupals de suport a la inserció laboral.

3. Fomentar les vocacions industrials entre els habitants de la Conca d'Òdena, especialment en les dones:

- Realització d' un mínim de 6 tallers de sensibilització i foment de les vocacions industrials en clau de gènere a la Conca, a centres d'educació de la Conca.
- Aconseguir que un mínim del 20% dels participants a les accions formatives siguin dones.
- Pla de comunicació del projecte en clau de gènere i ocupació al sector industrial. Campanyes, comunicats i publicacions del conjunt d'accions del projecte. Mitjans locals, xarxes(de la MICOD, ajuntaments i altres actors destectas del territori),entre d'altres.

4. Treballar transversalment el projecte des d'una perspectiva de gènere

- Incorporar el mòdul de gènere en el programa de cada una de les accions formatives que es realitzin.
- Realització d'un mínim de 10 tallers i sessions de sensibilització en Gènere i ocupació a la Conca , als centres escolars de la Conca.
- Comunicació de les accions del projecte incorporant la mirada de gènere.
- Afavorir la participació de les dones aturades, mínim un 20% de les persones participants.

5. Treballar des de la concertació publicoprivada, fent participar activament en el pla d'acció els agents socioeconòmics del territori.

- Aconseguir la implicació d'un mínim de 10 agents al projecte (Tècnics del departaments de promoció econòmica, UEA, FUNDACIÓN SALTOKI, Gremi d'Instal·ladors de l'Anoia, TIC Anoia,...)
- Celebrar un mínim de 4 reunions anuals amb els agents més representatius del territori.
- Col·laboració de la Fundación Saltoki, el Gremi i la UEA en la fase de pràctiques.

6. Contribuir a la millora i competitivitat de l'activitat industrial de la Conca d'Òdena.



- Validar el programa formatiu de cada una de les accions formatives amb les empreses del sector i els actors del nostre territori que els representen; a fi de, detectar les seves necessitats i fomentar la seva col·laboració en el projecte.
- Aconseguir que un mínim de 10-15 empreses facilitin les pràctiques no laborals per cada una de les accions formatives, donant resposta als perfils laborals que ells ens indiquin.
- Promoure la participació d' un mínim de 20 empreses en les sessions de neetworking/ speed dating.

BALANÇ ACTUAL

De les 3 accions formatives previstes en el projecte, en aquets 2023 s'ha dut a terme la formació en l'especialitat de Aerotèrmica; en la que han participat un total de 12 persones, d'aquestes han finalitzat amb èxit un total de 11 persones i 9 han trobat feina en el sector.

Les dues formacions restants, en Soldadura i Instal·lacions de plaques fotovoltaïques s'han programat pel primer semestre del 2024.

El projecte finalitza el seu pla d'acció l'octubre del 2024, moment en el que es podrà fer balanç real.



6 POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

1 Polítiques d'Igualtat de gènere

1.1 3r Pla d'Igualtat de gènere MICOD

L'any 2023 ha estat el primer any d'implementació del Pla d'igualtat de gènere de la MICOD. El pla es va presentar el passat mes de març a la ciutadania on hi va participar tant entitats i persones a títol individual com personal de les administracions, tècnic i polític.

Es tracta d'un pla que es preveu en sis anys d'execució. Les respectives avaluacions es faran de manera bianual, és a dir, a finals de 2024 s'elaborarà una avaluació dels dos primers anys d'implementació.

El pla incorpora cinc eixos estratègics:

-  Impuls i transversalització de les polítiques de gènere
-  Erradicació de les violències masclistes i lgtbifòbiques
-  Coeducació i producció cultural de les dones i del col·lectiu LGTBI
-  Usos del temps i participació de les dones
-  Qualitat de vida i cohesió social

El 3r Pla d'igualtat de gènere de la MICOD incorpora una diagnosi dels 7 municipis i un pla d'acció. Ambdós documents es poden consultar al web de la Mancomunitat:

<https://www.micod.cat/igualtat-de-genere/pla-digualtat-de-genere-2023-2028>

1.2 Plans d'igualtat interns dels Ajuntaments MICOD

Les polítiques d'igualtat internes i els compromisos vers la coherència d'equitat en el marc de les organitzacions s'emmarquen en els Plans d'Igualtat Interns que són l'estratègia bàsica per assolir la igualtat real d'homes i dones i una garantia d'eliminació d'estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir a les professions i llocs de treball en igualtat de condicions respecte els homes. La segregació horitzontal, la segregació vertical o la bretxa salarial són una realitat i perpetuen aquestes diferències i discriminacions de gènere. Els plans d'igualtat interns permeten fer un dibuix real dels biaixos encara existents en les organitzacions.

1.2.1 Igualada

L'Ajuntament d'Igualada va aprovar el seu primer pla d'igualtat de gènere per als anys 2011-2014. L'any 2016 en va realitzar l'avaluació i es va acordar mantenir una pròrroga del pla fins a exhaurir totes les accions que s'hi havien plantejat.



L'any 2019 es va iniciar la tasca d'elaboració d'un nou pla d'igualtat de gènere amb la intenció d'incorporar una diagnosi i el pla d'acció. La pandèmia de la COVID va afectar el desenvolupament del projecte. A desembre de 2020 la comissió d'igualtat va fer les últimes esmenes al document per tal de presentar-lo i aprovar el nou pla d'igualtat intern 2021-2024. Es va aprovar en el ple del 29 de desembre de 2020.

L'any 2023 no s'ha reunit la comissió però s'ha iniciat treball de difusió del Protocol d'assetjament a través de materials de difusió.

1.2.2 Vilanova del Camí

L'Ajuntament de Vilanova del Camí va aprovar el seu primer Pla d'Igualtat Intern per als anys 2012-2015. Durant l'any 2018 l'Ajuntament de Vilanova del Camí va dur a terme l'avaluació del Pla, la qual va ser molt positiva, ja que s'havia dut a terme pràcticament la totalitat de les accions plantejades i fins i tot noves propostes per part de la Comissió.

L'any 2019, la Comissió no es va reunir per varis motius: manca de disponibilitat de les persones integrants de la comissió i convocatòria d'eleccions sindicals que va suposar la necessitat d'haver de nomenar nous membres de la Comissió d'igualtat. L'any 2020 la comissió es va reunir en una ocasió per a acordar l'elaboració d'un nou Pla d'igualtat intern que s'inicia durant l'any 2021.

L'any 2023 s'ha iniciat el treball per elaborar un nou Pla d'igualtat intern. S'ha constituït la comissió negociadora.

1.2.3 Santa Margarida de Montbui

L'Ajuntament va elaborar el seu Pla d'Igualtat Intern durant el 2016 amb el lideratge del departament de RRHH del consistori i gràcies a un recurs tècnic de la Diputació. L'any 2019 es va nomenar la nova Comissió de Seguiment del Pla per tal de treballar en el seu desplegament. L'any 2020 la comissió es va reunir en una ocasió ja que es va elaborar el Protocol d'Assetjament sexual i per raó de sexe, orientació, identitat, etc.

L'any 2023 s'ha fet un registre salarial per a incorporar dades en l'avaluació del pla que s'ha iniciat.

1.2.4 Òdena

L'Ajuntament d'Òdena disposa d'un Pla d'Igualtat Intern aprovat l'any 2018. La Comissió d'Igualtat que vetlla pel desplegament del pla es va reunir el 2020 en una ocasió per a seguir implementant el projecte.

L'any 2022 la comissió acorda elaborar un nou Protocol davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació, identitat.... que actualitzi normativament l'antic pla. Es demana el recurs a la Diputació de Barcelona i s'inicia el procés a setembre de 2022. S'ha fet una primera formació a



la comissió i s'ha discutit sobre quin model de protocol es vol. L'any 2023 s'ha aprovat el nou Protocol i presentat a la plantilla al desembre.

1.2.5 La Poble de Claramunt

L'Ajuntament de la Poble de Claramunt, té aprovat el Pla d'Igualtat Intern des de l'any 2018 i una Comissió d'Igualtat que el vetlla. El Pla actualment es troba en fase d'implementació.

La comissió d'igualtat l'any 2023 no s'ha reunit.

1.2.6 Jorba

L'Ajuntament de Jorba ha elaborat el primer Pla d'Igualtat intern durant el 2022, a través d'un recurs tècnic del catàleg de serveis de la Diptuació de Barcelona. S'ha fet una diagnosi i pla d'accions, el pla ha passat a aprovació en el ple de desembre i té vigència de 2023 a 2026.

L'any 2023 no s'ha reunit la comissió.

1.2.7 Castellolí

L'ajuntament de Castellolí disposa de Pla d'Igualtat de gènere. Es va aprovar l'any 2016 i va tenir una vigència de 2016 a 2019. El Pla d'igualtat va ser prorrogat per 1 any per tal d'avaluar-lo i poder elaborar una nova diagnosi i pla.

El 2021 l'Ajuntament de Castellolí va aprovar el seu nou pla d'igualtat intern (segon) i va conformar la comissió d'igualtat per a fer-ne el seguiment.

La comissió d'igualtat no s'ha reunit l'any 2023.

1.3 Formacions en igualtat de gènere

L'any 2022 s'han realitzar un total de 7 accions formatives en l'àmbit d'igualtat de gènere i LGTBI amb una participació de 178 persones:

- Formació: "Claus de les polítiques locals de gènere". Per a càrrecs electes de la Mancomunitat. Participació de representants de tots els ajuntaments MICOD. Octubre de 2023.
- Formació en el marc del projecte Xarxa de punts lila als instituts. *Estratègies coeducatives*. La formació es va fer en línia i hi van participar unes 60 persones, professorat dels centres de secundària de la Conca d'Òdena.
- *Xerrada formativa i informativa del servei SAI Igualada*. S'han fet dues sessions a Ensenyament, Infància, Biblioteca. Març de 2023.

2 Serveis d'atenció a dones i persones LGTBI

2.1 SIAD MICOD

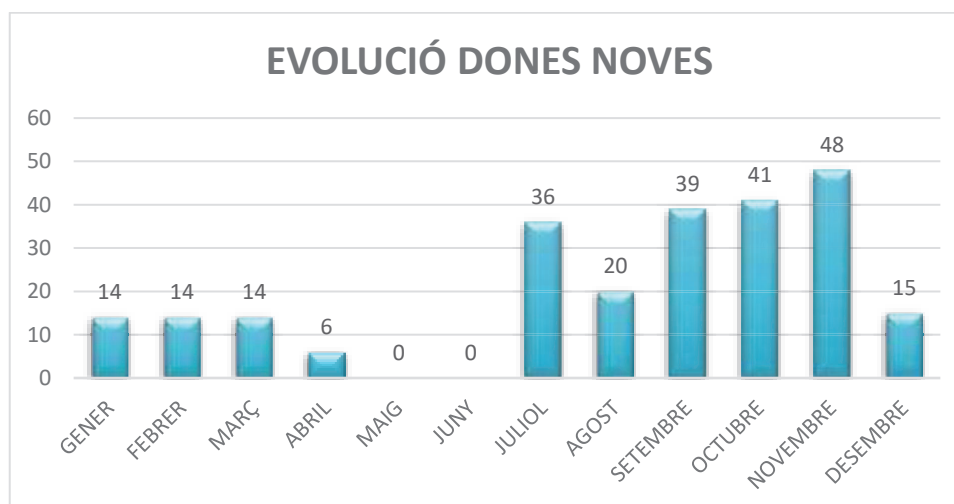


El SIAD és el Servei d'informació i atenció a les dones (en endavant SIAD) i dona cobertura a totes les dones dels municipis d'Igualada, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Òdena, la Pobla de Claramunt, Jorba i Castellolí, ajuntaments integrants de la Mancomunitat Intermunicipal de la conca d'Òdena.

L'any 2023 ha significat un canvi important en el desplegament del servei SIAD ja que s'ha incorporat les professionals a l'equip a través d'una contractació directa. L'internalització de l'equip també ha significat una ampliació substancial de les hores d'atenció ja que es passa d'un global de 30 hores setmanals a un global de 56 hores. A més també s'ha contractat una professional dels serveis d'administració per a l'atenció telefònica i acollida al servei. El desplegament de l'equip s'ha fet a partir de juliol i ha anat acompanyat d'una campanya de visibilització del servei.

Pel que fa a les atencions al servei, aquest 2023:

DONES NOVES ATESTES													
	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE	TOTAL
DONES NOVES	14	14	14	6	0	0	36	20	39	41	48	15	247



El SIAD MICOD presta servei a tots els municipis de la MICOD. A la taula següent s'especifica el municipi de procedència de les dones noves que han arribat al servei aquest 2023:

MUNICIPI PROCEDÈNCIA DONES NOVES ATESES



	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEM-BRE	TOTAL	% MUNICIPI
Igualada	8	11	7	4			23	13	21	25	31	9	152	61,54
Vilanova	3	1	4	2			5	5	9	9	11	2	51	20,65
Montbui	1		1				5	1	4	3	1	2	18	7,29
Òdena							2		2	4	4	1	12	5,26
La Pobla	1	1	1				1	1	2			1	8	3,24
Jorba									1				1	0,40
Castellolí											1		1	0,40
Veciana	1	1	1										3	1,21
TOTAL	14	14	14	6	0	0	36	20	39	41	48	15	247	100%

Pel que fa al global de les dones ateses, tant dones noves com dones que fan seguiment al servei:

DONES ATESTES

	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE	TOTAL
DONES NOVES	14	14	14	6	0	0	36	20	39	41	48	15	247
SEGUIMENT	48	39	50	43	56	0	23	31	47	65	59	47	508
TOTAL	62	53	64	49	56	0	59	51	86	106	107	62	755

Pel que fa a accions comunitàries tant de grups de participació ciutadana com accions de difusió i coordinació del servei:

GRUPS D'ACOMPANYAMENT COMUNITARI

DATES	NOM DEL GRUP	Nº DONES	Nº HOMES	PROFESSIONALS SIAD
20/03/2023	ASSESSORAMENT LEGAL	7	0	JURISTA ASSUMPCIÓ PERLAS I EDUCADORA SÒNIA MATEOS



19/10/2023, 2, 16 I 30 DE NOVEMBRE	GRUP DE DONES MIGRADES: DES DE LA DIVERSITAT	8	0	PSICÒLOGA GÓNZALEZ	MYRNA
14/11/2023	RESOLUCIÓ DUBTES JURIDICS GRUP DONES MIGRADES	7	0	JURISTA ASSUMPCIÓ PERLAS	
23/11/2023	ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES INSTITUCIONALS DES DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	15	8	JURISTA ASSUMPCIÓ PERLAS	

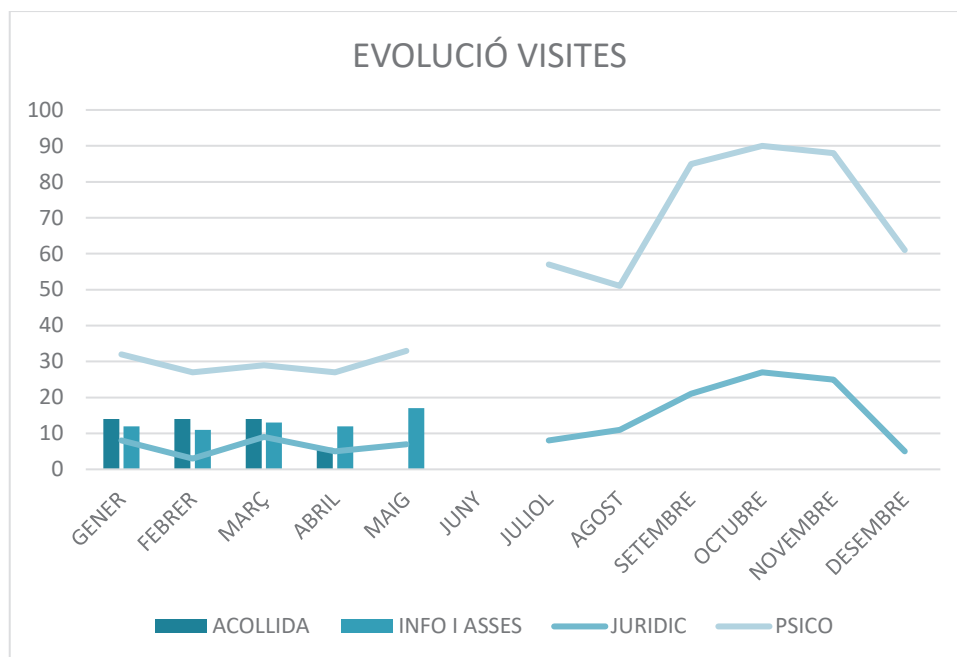
PRESENTACIÓ DEL SERVEI

DATES	PROFESSIONALS	Nº DONES	Nº HOMES	PROFESSIONALS SIAD
20/09/2023	EQUIP DE LLEVADORS ASSIR ANOIA	12	0	MIREIA PRAT I MYRNA GONZÁLEZ
04/12/2023	EQUIP CSMA ANOIA	5	1	MIREIA PRAT I MYRNA GONZÁLEZ

Pel que fa al global de visites que s'han realitzat des del SIAD aquest 2023, cal destacar que a partir de juliol les acollides les fa directament o bé la psicòloga o bé la jurista depenent de la demanda inicial de cada dona. A la vegada les sessions on es demana informació general també són cobertes per aquestes professionals:

VISITES REALITZADES

	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE	TOTAL
ACOLLIDA	14	14	14	6	0								48
INFO I ASSES	12	11	13	12	17								65
JURIDIC	8	3	9	5	7		8	11	21	27	25	5	129
PSICO	32	27	29	27	33		57	51	85	90	88	61	580
TOTAL	66	56	65	50	57	0	65	62	106	117	113	66	823



2.2 SAI Igualada i SAI Anoia

Els serveis SAI, Servei d'atenció Integral ofereixen atenció integral a persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l'orientació afectiva-sexual d'identitat i/o expressió de gèneres, amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d'aquestes persones al municipi d'Igualada. També està dirigit a la ciutadania en general, entitats, col·lectius o professionals que treballen per a una societat lliure de discriminacions i en definitiva per uns municipis més diversos i igualitaris.

Als municipis de la Mancomunitat hi intervenen dos serveis SAI, un de titularitat municipal (Igualada) i un de titularitat comarcal (Anoia) per als municipis de Vilanova del Camí, St.a Margarida de Montbui, Òdena, la Pobla de Claramunt, Jorba i Castellolí.

Circuits i Protocols de violència masclista (VM)

2.3 Protocol VM Anoia

El circuit de la comarca de l'Anoia s'ha reunit en una ocasió l'any 2023 amb un caire formatiu a la vegada que s'ha volgut endreçar la comissió i decidir els propers passos a dur a terme. Es configura una nova taula comarcal amb la finalitat de tornar a engegar les comissions de treball i elaborar una actualització del protocol d'acord amb les novetats legislatives que no hi estan contemplades.

Pel que fa a la formació ens ha acompanyat l'advocada del SIAD Manresa per a explicar el protocol marc per a una intervenció amb diligència deguda.



2.4 Protocol VM Penedès

L'any 2023 ha representat un canvi territorial del Protocol supracomarcal. En els darrers deu anys la MICOD havia estat representada, a través de l'agent d'igualtat, a la comissió de la Catalunya Central. La conca d'Òdena passa, aquest 2023, a formar part de la comissió del Penedès i les supervisions dels SIAD han passat a ser també en aquest territori.

El SIAD MICOD ha participat de diferents jornades del programa APROP de l'Institut Català de les dones durant el 23:

-  JUNY – Vilafranca del Penedès
-  JULIOL – en línia
-  SETEMBRE – Vilanova i la Geltrú
-  OCTUBRE – en línia
-  NOVENBRE – Vilafranca del Penedès
-  DESEMBRE – Sitges

2.5 Protocol violències sexuals en espais festius de la MICOD

La MICOD desenvolupa i implementa el Protocol per l'abordatge de les violències sexuals en espais festius. Una de les mesures bàsiques per aquesta lluita és la creació i desplegament dels Punts Lila en els diferents municipis que integren la Mancomunitat. Es pot consultar el Protocol sencer en [aquest enllaç](#).

El punt lila és un espai de prevenció de les agressions masclistes en el que s'informa, atén i deriva, en cas necessari, amb l'objectiu final d'aconseguir que els espais festius arribin a ser espais lliures de violències masclistes.

L'any 2023 s'ha desplegat serveis de Punt lila a tots els municipis de la MICOD consolidant així el Protocol de la Mancomunitat i activant fins a 38 punts d'atenció liles.

El Protocol proveeix d'eines per a l'abordatge de les violències sexuals en espais festius, especialment aquelles més naturalitzades, invisibilitzades i normalitzades, però també té un caràcter preventiu i formatiu. Des d'aquesta mirada s'ha executat dues formacions en el marc de la sensibilització i prevenció; d'una banda a entitats del territori i de l'altra a agents de seguretat privada i professionals de la restauració i l'oci nocturn.

MUNICIPI	PUNTS ACTIVATS	Nº PROFES-SIONALS	ATENCIIONS FETES				ACOMPANYAMENTS ASSESSORAMENTS	INTERVENCIIONS PER AGRESSIÓ SEXUAL
			DONES CIS	HOMES CIS	LGTBIQ+	TOTAL		
IGUALADA	17	30	890	474	6	1370	8	2



VILANOVA	9	18	894	679	17	1508	5	1
MONTBUI	4	8	157	120	0	277	1	0
ÒDENIA	3	6	113	50	0	163	2	0
LA POBLA	3	6	106	54	1	161	2	0
JORBA	1	2	41	51	0	92	0	0
CASTELLOÍ	1	2	26	3	0	29	1	0
GLOBAL	38	72	2227	1431	24	3600	22	3
IGUALADA								
Carnestoltes	1	2	22	9	0	31	0	0
Anòlia	4	8	159	35	1	195	0	0
FM Parc Central	4	8	306	266	3	575	3	1
FM Museu	2	4	285	99	2	386	0	0
FM Cal font i itinerància	4	4	91	39	0	130	5	1
Castanyada	1	2	19	6	0	25	0	0
Nit de Nadal	1	2	8	20	0	28	0	0
VILANOVA								
Carnestoltes	1	2	113	75	0	113	3	0
Nits joves	3	6	82	76	0	158	0	0
Festa diversitat	1	2	12	7	0	12	0	0
Festa Major	3	6	665	492	16	1173	3	1
Cap d'any	1	2	22	29	1	52	2	0
MONTBUI								



Fira sostenibilitat	1	2	10	18	0	28	0	0
Festa jove	1	2	67	46	0	113	0	0
Festa major	2	4	80	56	0	136	1	0
ÒDENÀ								
Festa major (nit jove)	1	2	52	29	0	81	1	0
Empalmada	1	2	54	17	0	71	1	0
Castanyada	1	2	7	4	0	11	0	0
POBLA DE CLARAMUNT								
Carnestoltes jove	1	2	39	25	0	64	2	0
Setmana joventut	1	2	24	14	1	39	0	0
Festa major	1	2	43	15	0	58	0	0
JORBA								
Festa Major	1	2	41	51	0	92	0	0
CASTELLOÍ								
Festa major	1	2	26	3	0	29	1	0

Cal mencionar que les dades són una aproximació de la realitat ja que en nombroses ocasions és complicat fer un registre acurat de les persones que s'apropen, atès que moltes s'apropen en grup. També mencionar que no sempre s'ha pogut preguntar per la identitat de gènere i la informació en algunes ocasions es basa en l'expressió del gènere, a no ser que les persones s'identifiquin de manera específica, que en aquest cas s'ha recollit.

2.6 Protocols assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitats,... dels Ajuntaments

- Igualada: Té protocol vigent des de 2018 actualitzat des de la mirada de gènere i LGTBI.
- Vilanova del Camí: Té protocol d'assetjament sexual que es va aprovar el 2011. Es fa proposta d'actualització a 2023 però queda paralitzada. Pendent reprendre.
- Santa Margarida de Montbui: Té el Protocol aprovat des de 2020. El març de 2021 s'ha fet difusió del protocol a la plantilla de l'ajuntament.



- Òdena: va aprovar un primer protocol el 2011. L'any 2023 s'ha elaborat un nou protocol adaptant la normativa vigent. Aprovació i presentació del protocol a novembre de 2023.
- La Pobla de Claramunt: Té el Protocol aprovat des de 2020.
- Jorba: No disposa de Protocol d'assetjament sexual.
- Castellolí: Té el protocol aprovat des de 2021.

3 Commemoració diades internacionals

A través de l'Agent d'Igualtat i de forma transversal amb entitats de dones, associacions diverses del territori i alguns departaments dels ajuntaments de la MICOD es coordinen i editen agendes d'actes de commemoració de diades internacionals relacionades amb les dones, enfocades a la promoció d'aquestes, a la visibilització de les seves aportacions a la història, a la prevenció de les discriminacions per raó de gènere i a l'eradicació de la violència masclista.

3.1 **8 de març, Dia Internacional de les Dones**

3.1.1 **10è Concurs de cartells del 8 de març**

El 2023 s'ha organitzat el [10è Concurs de cartells](#) del 8 de març, obert a tota la comarca de l'Anoia. S'han presentat un total de **23 obres** i el cartell guanyador ha estat obra d'Arxel Lumbreras, veí de Piera.

El jurat està conformat per professionals de l'Escola d'Art Gaspar Camps, representacions de les entitats de dones del territori i l'agent d'igualtat de la MICOD.

Les obres van ser exposades durant el mes de març de 2023 al Centre Cívic de Fàtima.

3.1.2 **Agenda d'actes**

L'Agent d'Igualtat de la MICOD coordina les **agendes d'actes** que s'organitzen al territori des de diverses entitats de dones i també altres associacions del territori. Els 7 ajuntaments que la conformen també organitzen alguna activitat en el propi territori, a banda de les activitats que la Mancomunitat n'organitza de forma conjunta. La MICOD és qui edita el material i en fa el repartiment a tota la població a través del repartiment a equipaments municipals.

L'agenda del **8M 2023 incorpora un total de 69 activitats** organitzades des de diverses entitats del territori i també administracions. Proposte s d'exposicions, tallers, formacions, xerrades, cinema, teatre, etc.

Es pot consultar l'agenda clicant [aquí](#).

3.1.3 **4t Premi Nativitat Yarza a la recerca en gènere**

Aquest 2023 ha significat la culminació de la **quarta edició del Premi a la recerca en gènere NATIVITAT YARZA**. Es premia els treballs de recerca de Batxillerat dels centres educatius de la



Conca d'Òdena amb l'objectiu de promoure treballs de recerca que tinguin relació amb l'equitat de gènere, els feminismes, les violències masclistes i en definitiva tot allò relacionat amb la promoció de la igualtat i la perspectiva de gènere. El premi és de 1.000€

Els premis han estat avaluats per un jurat format per les següents figures:

- Agent d'Igualtat de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena
- Tècnics/ques d'ensenyament dels municipis de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena, concretament de l'Ajuntament d'Igualada i de La Pobla de Claramunt.
- Una representant de l'entitat feminista Dones amb empenta.

La tercera edició del Premi Nativitat Yarza ha obtingut la presentació d'un **total d'11 treballs**.

Xènia Prat s'ha endut el primer premi, valorat en 400 euros, per un treball de recerca titulat "Grassofòbia i trastorns de la conducta alimentària". El centre on estudia, l'Institut Joan mercader, es va endur un premi de 350 euros que anirà destinat a la comissió feminista del centre. El segon guardó, valorat en 250 euros, ha estat per l'alumna de l'Acadèmia Igualada Eva Solé López amb el treball "El paper de les dones al camp".

Al moment de recollir el premi, la jove estudiant Xènia Prat va fer una crítica al sistema de salut, que tracta els trastorns de la conducta alimentària com a "trastorns mentals i individuals" sense tenir en compte que hi ha un component molt important en aquestes malalties que és la grassofòbia que tenim interioritzada com a societat. El seu treball precisament planteja quina relació existeix entre estar gras i patir trastorns de conducta alimentària des d'una perspectiva de gènere.

Per la seva banda, Eva Solé, guanyadora del segon premi, va explicar l'enfocament del seu treball, que ha volgut que fos "un altaveu per a totes les dones que treballen el camp" per poder parlar de la discriminació que pateixen pel fet de ser dones i treballar al món rural. També va fer una reivindicació a la memòria històrica, posant en valor les trementinaires, que va descriure com a dones valentes i sàvies.

Un cop finalitzada l'entrega de premis, es va iniciar el col·loqui "Confrontant discursos antifeministes" amb la comunicadora Laura Grau, la creadora de contingut igualadina Carla Junyent, i Rubén Sánchez, subdirector de Sensibilització i Prevenció del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.

Davant d'un Teatre Ateneu ple de gom a gom d'alumnat de diferents instituts igualadins, el col·loqui va servir per explicar com s'ha de lluitar contra els discursos que afluïren a les xarxes, a les plataformes virtuals i als instituts, que pretenen desmuntar el feminisme i es va remarcar el perill de polititzar aquests discursos. Rubén Sánchez va explicar: "el patriarcat es mostra en els mitjans, l'extrema dreta és molt forta i s'ha fet el discurs seu, però estem construint una resistència contra aquest discurs misogin."

Al llarg del debat les ponents van posar especial èmfasi en la cultura de la cancel·lació, i en com sempre es posa el focus sobre les víctimes i no sobre els agressors. Carla Junyent va afirmar:



“moltes vegades es parla de com denunciar una agressió pot portar a destrossar la vida de l'home, i es culpabilitza a la víctima de denunciar, quan els exemples ens mostren que aquestes conseqüències no són una realitat”. Les ponents van acabar l'acte demanant als joves assistents que tinguin una mirada crítica a l'hora de consumir contingut a les xarxes i fent una reflexió sobre la importància de l'educació mediàtica.

3.1.4 Suplement Especial Dones

Un dels objectius del Pla d'Igualtat de gènere MICOD és el de visibilitzar les aportacions de les dones i dels seus coneixements i capacitats. Al nostre territori s'edita, pel 8 de març, un suplement especial sobre dones que dona a conèixer les aportacions que tot un seguit de dones de la Conca d'Òdena produeixen, transmeten i, a través del seus sabers, enriqueixen els municipis.

Donem veu a les mestres

En aquest suplement especial que promou la Mancomunitat cada 8 de març, hem volgut parlar precisament amb dones docents de diferents etapes i centres educatius de la Conca d'Òdena. Hem volgut fer visible la seva feina i posar el focus en la tasca que fan a les aules per educar als nostres infants en valors com la igualtat i des d'una perspectiva feminista. I tan important és la feina que es fa a la llar d'infants –on contes, cançons i disfresses ja transmeten valors- fins a secundària o a la universitat on la joventut acaba de configurar la manera de veure el món que condicionarà, ja per sempre, la seva vida com a adults. Esperem que us interessin les reflexions d'aquestes mestres i professores vocacionals, a qui devem en molt bona part els avenços que fem com a societat.

El 2023 es van editar un total de 3.500 exemplars. Les entrevistes també es van publicar al format digital del mateix diari La Veu.

Per a consultar els suplements sobre dones de la conca del 8 de març podeu [entrar aquí](#).

3.2 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

Amb motiu del 28M s'organitza un cicle que inclou una vintena d'activitats que es van desenvolupar del 26 de maig i fins l'11 de juny. Dues setmanes per a parlar de maternitats, de cures, de menopausa i climateri, de sexualitats, de benestar emocional, de ciclicitat, de plaer, de sororitat, feminismes, de nutrició i dietètica entre altres temes.

Es pot consultar l'agenda d'actes del 28M de 2023 fent [click aquí](#).

3.3 25 de novembre, Dia Internacional per l'eliminació de la violència contra les dones

Com cada any s'ha elaborat una agenda d'actes que s'ha coordinat des de la Mancomunitat que ha aglutinat les activitats que s'ha organitzat des de tots els ajuntaments.

3.3.1 Campanya per la prevenció de les violències masclistes



L'Àrea d'igualtat de la MICOD ha donat a conèixer una campanya de prevenció i sensibilització de les violències masclistes a través de les xarxes socials, premsa escrita, premsa digital, els opis publicitaris del carrer i també la presència al carrer a través de tòtems publicitaris. La campanya, composta per 12 frases, visualitza les violències masclistes que s'amaguen a les bases de l'iceberg de la violència masclista. Aquells masclismes i violències més subtils que formen part d'una violència estructural i simbòlica, fortament arrelada i difícil d'identificar i per tant de combatre.

Se'n va donar el tret de sortida durant la setmana anterior al 25N i es va allargar durant 3 setmanes. La campanya incorpora la imatge gràfica de l'agenda del 25N per enfortir i identificar les accions engegades per a la commemoració i els serveis d'informació i atenció a dones.

La campanya es pot consultar al web de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena:

<https://www.micod.cat/igualtat-de-genero/campanyes-i-activitats-de-sensibilitzacio/campanya-contra-les-violencies-masclistes/>

3.3.2 Agenda d'actes

L'Agent d'Igualtat de la MICOD coordina les agendas d'actes que s'organitzen al territori des de diverses entitats de dones i també altres associacions del territori conjuntament amb els ajuntaments.

A continuació podeu consultar les activitats pròpies de la MICOD i algunes activitats organitzades des dels ajuntaments. S'ha organitzat una quarantena d'activitats entre tots els municipis i els principals departaments implicats han estat:

Es pot consultar l'agenda fent [click aquí](#).

4 Coeducació

La Mancomunitat de la Conca d'Òdena coordina el Programa de coeducació dels municipis. Es proposen activitats de sensibilització i prevenció envers la igualtat de gènere, l'equitat, la prevenció de les violències masclistes, lgbtífiques i racials a tots els centres de primària i secundària, i també espais no reglats com Centres oberts, SIS, ludoteques, espais de joves, casals de joves, etc.

L'erradicació de les violències masclistes i la revisió dels estereotips de gènere és una tasca que cal començar des que naixem, revisant les idees, normes socials i clixés que transmetem als nostres infants. Les violències masclistes i el masclisme es sustenten en una marc estructural patriarcal i en una cultura masclista, basada en les jerarquies de poder. L'arrel d'aquestes violències s'ha construït històricament i s'ha heretat generació rera generació, i només treballant des de l'arrel es podrà deconstruir i transformar.

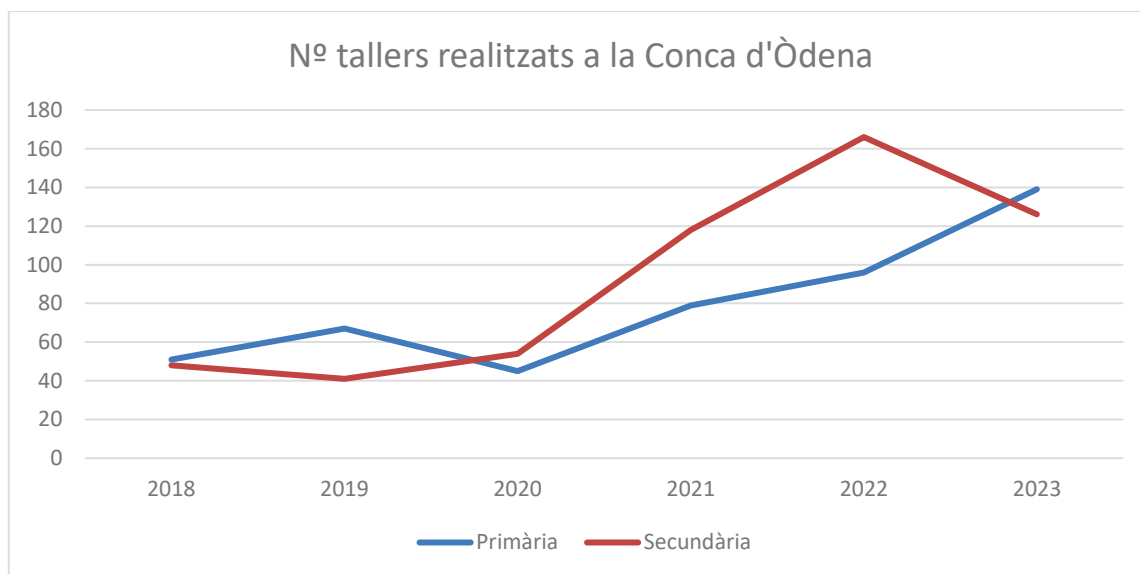


La coeducació és l'eina per a incorporar la perspectiva de gènere als centres educatius. Des de la MICOD aplegem accions a tots els cursos des de les llars d'infants fins a Batxillerat, comptant també amb cicles formatius.

Un total de 6.167 alumnes dels diferents centres educatius de primària i secundària de la Conca d'Òdena han participat als diferents tallers i sessions de formació de gènere que s'han dut a terme en el marc del programa de coeducació de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena (MICOD).

Prop d'una cinquantena de centres educatius han dut a terme els tallers de contacontes com ara "A la recerca del lleó" o també els "Contes desexplicats", i diversos tallers de prevenció i reflexió com "Com són nens i nenes?", "Sexualitat sense tabús", "L'Àlex es maquilla -identitats de gènere", "Que si rosa, que si blau", "Masclismes quotidians", "Interseccionalitat" o "Com em veus, com em veig", entre molts d'altres. També han participat al programa 10 llars d'infants que han programat la sessió de contacontes "El monstre rosa" a càrrec de l'actriu Mònica Torra.

Evolució històrica dels tallers de coeducació:



4.1 Tallers realitzats a educació primària i centres oberts d'infants

Des de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena oferim el Programa de Coeducació a escoles de primària i centres oberts dels municipis que la conformen. Cada centre fa la tria desitjada per al curs escolar segons els requisits de sol·licitud. Els tallers són gratuïts i es realitzen al mateix centre educatiu. Per al curs 2022/23:

- Sessions de contes d'igualtat de gènere a llars d'infants:

Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	DIES



Llar d'Infants La Rosella	P3	2	40	El monstre rosa	22-març
Llar d'Infants L'Espígol	P3	2	40	El monstre rosa	22-març
Escola Pia Igualada	P3	2	30	El monstre rosa	13-març
Llar d'Infants La Lluna	P3	1	20	El monstre rosa	10-març
EBM Molinet	P2	2	36	El monstre rosa	9-març
Escola Guerau de Jorba	P2 P3 P4 P5	1	18	El monstre rosa	13-març
Llar Infants Aviò de paper	P2	1	22	El monstre rosa	20-març
Llar infants Els Vaillets	P2 + P1	1	27	El monstre rosa	10-març
Llar d'infants La Baldufa	P2	2	20	El monstre rosa	20-març
Llar d'infants Sol Solet	P1 + P2	1	20	El monstre rosa	9-març

- Sessió de contes d'igualtat de gènere a primària:

Escola	Grups classe	Places	Activitat	DIES
Escola Emili Valles	1	22	A la recerca del lleó	13/03/23
Acadèmia Igualada	2	32	A la recerca del lleó	06/02/23
Escola Gabriel Castella	1	22	A la recerca del lleó	06/03/23
Escola Dolors Martí	2	48	A la recerca del lleó	17/04/23
Escola Ramon Castelltort	2	50	A la recerca del lleó	20/02/23
Escola Garcia Fossas	2	51	A la recerca del lleó	20/03/23
Escola Mare del Diví Pastor	1	24	A la recerca del lleó	23/01/23
Escola Antoni Gaudí	2	37	A la recerca del lleó	27/01/23
Pompeu Fabra	2	30	A la recerca del lleó	18/01/23
Escola Joan Maragall	2	25	A la recerca del lleó	10/03/23
Escola Guerau de Jorba	1	30	A la recerca del lleó	06/03/23

Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	
SIS Igualada (Centre Obert)	4 a 7 anys	1	30	Contes desexplicats	06/03/23
Escola Emili Valles	2on	1	26	Contes desexplicats	13/03/23
Escola Ateneu igualadí	1r 2n 3r	1	19	Contes desexplicats	28/04/23



Escola Ateneu igualadí	1r 2n 3r	1	19	Contes desexplicats	28/04/23
Escola Ateneu igualadí	1r 2n 3r	1	19	Contes desexplicats	21/04/23
Escola Ateneu igualadí	1r 2n 3r	1	19	Contes desexplicats	21/04/23
Acadèmia Igualada	2on	2	36	Contes desexplicats	24/04/23
Escola Gabriel Castella	2on	1	22	Contes desexplicats	30/01/23
Escola Ramon Castelltort	2on	2	50	Contes desexplicats	13/02/23
Escola Garcia Fossas	2on	2	51	Contes desexplicats	27/03/23
Escola Mare del Diví Pastor	2on	1	21	Contes desexplicats	23/01/23
Escola Maristes Igualada	2on	2	33	Contes desexplicats	25/01/23
Escola Antoni Gaudí	2on	1	22	Contes desexplicats	30/01/23
Escola Montbou	1r + 2n	1	23	Contes desexplicats	19/04/23
Pompeu Fabra	2on	2	31	Contes desexplicats	20/01/23
Escola Joan Maragall	2on	2	25	Contes desexplicats	17/03/23
Escola Maria Borés	2n	1	16	Contes desexplicats	17/02/23
IE Castell d'Odena	2on	1	24	Contes desexplicats	27/02/23
Les Passeres	1r 2n 3r	1	14	Contes desexplicats	10/03/23

- Sessions de tallers sobre identitats de gènere i expressions de gènere no normatives, socialització de gènere, estereotips de gènere i sexualitat:

Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	dies
Serveis d'intervenció socioeducativa	8 a 12 anys	2	30	Com som nens i nenes?	24/1/2023 31/1/2023
Escola Gabriel Castella	3er	1	22	Com som nens i nenes?	15/3/2023
Escola Emili Valles	3er	1	25	Com som nens i nenes?	7/3/2023
Escola Garcia Fossas	3er	2	51	Com som nens i nenes?	26/1/2023
Escola Antoni Gaudí	3er	2	41	Com som nens i nenes?	23/2/2023
Escola Montbou	3r i 4t	1	23	Com som nens i nenes?	29/3/2023
Pompeu Fabra	3er	2	51	Com som nens i nenes?	23/3/2023
Escola Joan Maragall	3er	2	50	Com som nens i nenes?	27/2/2023



Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	
Escola Escolàpies Igualada	6é	2	47	Sexualitat sense tabús	18/5/2023
Escola Àuria	6é			Sexualitat sense tabús	2/2/2023 15/2/2023
Escola Gabriel Castella	6é	1	22	Sexualitat sense tabús	15/3/2023
Escola Dolors Martí	6é	2	50	Sexualitat sense tabús	15/2/2023
Escola Mowgli	6é	1	26	Sexualitat sense tabús	14/3/2023
Escola Antoni Gaudí	6é	2	43	Sexualitat sense tabús	23/2/2023
Pompeu Fabra	6é	2	47	Sexualitat sense tabús	12/1/2023
Escola Joan Maragall	6é	2	50	Sexualitat sense tabús	22/3/2023
Escola Maria Borés	6è	1	27	Sexualitat sense tabús	1/3/2023
Escola Guerau de Jorba	4t 5è 6è	1	19	Sexualitat sense tabús	2/2/2023
IE Castell d'Òdena	6è	2	51	Sexualitat sense tabús	16/2/2023

Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	DIES
Escola Gabriel Castella	P5	1	20	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	14/2/2023
Escola Maristes Igualada	P5	2	26	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	28/3/2023
Escola Ramon Castellort	P5	2	44	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	23/2/2023
Escola Pia Igualada	P5	2	41	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	15/3/2023
Escola Mare del Diví Pastor	P5	1	21	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	15/5/2023
Escola Antoni Gaudí	P5	2	39	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	30/1/2023
Escola Montbou	P5	1	13	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	16/11/2022
Escola Garcia Lorca	P5	2	35	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	21/3/2023
Pompeu Fabra	P5	2	41	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	24/1/2023
Escola Maria Borés	P5	1		L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	15/11/2022
IE Castell d'Òdena	P5	1	25	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	18/1/2023
Les Passeres	P5	1	16	L'Àlex es maquilla - identitats de gènere	9-març



Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	DIES
Escola Escolàpies Igualada	4rt	2	32	Que si rosa, que si blau	16/2/2023
Escola Pia Igualada	4rt	2	52	Que si rosa, que si blau	9/2/2023
Escola Ateneu igualadí	4rt	1	24	Que si rosa, que si blau	17/1/2023
Escola Emili Valles	4rt	1	25	Que si rosa, que si blau	19/3/2023
Escola Gabriel Castella	4rt	1	19	Que si rosa, que si blau	6/3/2023
Escola Mare del Diví Pastor	4rt	1	25	Que si rosa, que si blau	29/11/2022
Escola Antoni Gaudí	4rt	2	47	Que si rosa, que si blau	23/1/2023
Escola Garcia Lorca	4rt	2	52	Que si rosa, que si blau	29-març
Pompeu Fabra	4rt	2	50	Que si rosa, que si blau	16/1/2023
Escola Joan Maragall	4rt	2	50	Que si rosa, que si blau	28/11/2022
					7/12/2022
Escola Maria Borés	4rt	1	21	Que si rosa, que si blau	15/11/2022
IE Castell d'Odena	4rt	2	46	Que si rosa, que si blau	17-gen
Les Passeres	4rt 5è 6è	1	14	Que si rosa, que si blau	9-març

Escola	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Escola Escolàpies Igualada	5é	2	33	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	16/1/2023
Col·legi Jesús Maria	5é	1	23	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	7/2/2023
Escola Gabriel Castella	5é	1	22	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	13/3/2023
Escola Maristes Igualada	5é	2	40	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	15-març
Escola Montbou	5è + 6è	1	24	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	16/12/2022
Pompeu Fabra	5é	2	46	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	1/2/2023
Escola Joan Maragall	5é	2	50	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	12/12/2022
IE Castell d'Odena	5è	2	37	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	10/2/2023
Les Passeres	4rt 5è 6è	1	14	Coeducació audiovisual: reinventar la publicitat	6/3/2023



4.2 Tallers realitzats a Educació Secundària i Centres i Espais de Joves

Des de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena oferim el Programa de Coeducació a instituts i escoles de secundària així com també a espais de joves dels municipis que la conformen. Cada centre fa la tria desitjada per al curs escolar segons els requisits de sol·licitud. Els tallers són gratuïts i es realitzen al mateix centre educatiu o espai. Per al curs 2022/23 s'han fet:

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Institut Pere Vives	ESO	1er	5	120	Com em veus, com em veig	17/1/2
						20/1/2
						31/1/2
Institut Milà i Fontanals	ESO	1er	1	12	Com em veus, com em veig	18
Institut Badia i Margarit	ESO	1er	3	85	Com em veus, com em veig	21/12/2
Acadèmia Igualada	ESO	1er	2	60	Com em veus, com em veig	16-
Col·legi Monalco	ESO	1er	2	55	Com em veus, com em veig	6/2/2
IE Castell d'Òdena	ESO	1er	2	45	Com em veus, com em veig	3-r
Institut Montbui	ESO	1er	5	110	Com em veus, com em veig	varis febrer
			20	487		

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Unitat d'Escolarització Compartida	ESO	2n, 3r, 4rt	1	16	Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	1/12/2
Institut Milà i Fontanals	ESO	19 anys	1	16	Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	20-n
CRAE La Il·lar	ESO	Residents	1	14	Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	22/3/2
Institut Montbui	ESO	2n	5	116		16/1/2



					Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	18/1/2
						15/2/2
						27/2/2
Institut Montbui	PFI	16-18 anys	1	18	Et controlen a través de la xarxa? Ciberassetjament	21/11/2
Espai jove Can Muscons	ESO	JOVES	1	12	Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	15/3/2
IE Castell d'Odena	ESO	2n	2	29	Et controlen a través de la xarxa? ciberassetjament	
			12	221		

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Escola Àuria	ESO	13 a 16 anys	1	26	Masclismes quotidians	30/11/2
Serveis d'intervenció socioeducativa	ESO	4rt	1	14	Masclismes quotidians	21/2/2
Escola Maristes Igualada	ESO	3er	2	62	Masclismes quotidians	12/1/2 19/1/2
Institut Joan Mercader	ESO	3er	5	120	Masclismes quotidians	1/3/2 2/3/2
Institut Badia i Margarit	ESO	3er	3	85	Masclismes quotidians	8/5/2
Institut Montbui	ESO	3er	5	130	Masclismes quotidians	12/1/2 19/1/2 26/1/2 2/2/2 9/2/2
Institut Montbui	PFI	16-18 anys	1	18	Masclismes quotidians	13/2/2
IE Castell d'Odena	ESO	3er	2	42	Masclismes quotidians	3-r
			20	497		

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Institut Joan Mercader	ESO	3er	5	120	Iguals però diferents	26/1/2019
						25/1/2020
CRAE La Il·lar	ESO	Residents	1	14	Iguals però diferents	22/2/2019
						24/11/2019
						28/11/2019
Ins Pla Moreres	ESO	3er	5	130	Iguals però diferents	1/12/2019
						13/12/2019
						12/12/2020

11 264

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Serveis d'intervenció socioeducativa	ESO	1er	1	14	Sexisme a les cançons	29/5/2020
Institut Badia i Margarit	ESO	4rt	2	60	Sexisme a les cançons	22/3/2020
Maristes			1		Sexisme a les cançons	12/1/2020
Institut Montbui	PFI	16-18 anys	1	18	Sexisme a les cançons	24/4/2020

5 92

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Institut Pere Vives	ESO	4rt	6	150	Només sí és sí, sexisme i oci	8/2/2025
						15/2/2025
Institut Joan Mercader	ESO	4rt	4	120	Només sí és sí, sexisme i oci	18/4/2025
						20/4/2025
Institut Milà i Fontanals	ESO	4rt	1	12	Només sí és sí, sexisme i oci	20-novembre
CRAE La llar	ESO	Residents	1	14	Només sí és sí, sexisme i oci	25/1/2025

12 296



Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	33	Més enllà del gènere... interseccionalitat	
Escola d'Art Gaspar Camps	Batxi/FP	Grau Mig	1	17	Més enllà del gènere... interseccionalitat	8/2/23
Escola d'Art Gaspar Camps	Batxi/FP	Grau Mig	1	10	Més enllà del gènere... interseccionalitat	13/2/23
Institut Joan Mercader	Batxi/FP	2n batxillerat	4	108	Més enllà del gènere... interseccionalitat	2/2/23
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	25	Més enllà del gènere... interseccionalitat	
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	25	Més enllà del gènere... interseccionalitat	
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Mig	4	100	Més enllà del gènere... interseccionalitat	27/3/23
						18/4/23
						31/3/23
						31/3/23
Institut Badia i Margarit	Batxi/FP	2on batxillerat	2	54	Més enllà del gènere... interseccionalitat	
			15	372		

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat	Dies
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Mig	1	30	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	27/2/2023
Escola d'Art Gaspar Camps	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	15	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	13/2/2023
Escola d'Art Gaspar Camps	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	15	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	16/2/2023
Escola d'Art Gaspar Camps	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	10	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	17/2/2023
Institut Pere Vives	Batxi/FP	1er batxillerat	5	175	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	11/1/2023
						31/1/2023



Mancomunitat
de la Conca d'Odena

IGUALADA
VILANOVA DEL CAMÍ
STA. MARGARIDA DE MONTBUI
ÓDENIA
LA POBLA DE CLARAMUNT
JORRA
CASTELLÓ

						9/1/2023
						18/1/2023
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Mig	1	23	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	25/1/2023
						1/2/2023
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	24	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	16/12/2022
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Mig	2	8	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	20/3/2023
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	25	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	9/2/2023
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	25	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	7/2/2023
Institut Badia i Margarit	Batxi/FP	1er batxillerat	2	50	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	16/3/2022
Acadèmia Igualada	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	20	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	10/1/2023
Institut Montbui	ESO	1er batxillerat	2	50	Estereotips a la pantalla: la violència vers les dones en els mitjans de comunicació	14/12/2022

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Places	Activitat
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	30	Gèneres i futur laboral a la Conca
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 2er	1	23	Gèneres i futur laboral a la Conca
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Superior 1er	1	30	Gèneres i futur laboral a la Conca
Institut Milà i Fontanals	Batxi/FP	Grau Mig	4	100	Gèneres i futur laboral a la Conca
Espai jove Can Muscons	ESO	Joves	1	13	Gèneres i futur laboral a la Conca

Escola	Cicle	Curs	Grups classe	Sessions	Places	Activitat	Dies
Institut Joan Mercader	ESO	4rt	4	1	120	Teatre per a la prevenció de relacions abusives entre joves	16/5/2023
Escola Pia Igualada	ESO	4rt	2	1	120	Teatre per a la prevenció de relacions abusives entre joves	9/3/2023
Institut Montbui	ESO	4rt	5	1	120	Teatre per a la prevenció de relacions abusives entre joves	5/5/2023



4.3 Projecte Xarxa de Punt lila a la Conca d'Òdena

L'any 2023 s'ha consolidat el Projecte de la Xarxa de Punt lila als instituts de la Conca d'Òdena.

Es tracta d'un Projecte anomenat "xarxa de punts lila a la Conca d'Òdena", que té l'objectiu general d'apropar eines i recursos als centres educatius per tal de combatre les violències masclistes, i especialment aquelles que pateixen les persones joves, en el marc de relacions en la comunitat educativa. Concretament ha de servir per crear la Xarxa de punts lila de centres de secundària de la Conca d'Òdena. Crear la xarxa de Punts lila implica la creació d'una comissió d'igualtat a cada centre i treballar col·lectivament objectius comuns.

Els **objectius específics** del projecte són:

- Generar espais de **llibertat** dins la comunitat educativa.
- Promoure relacions **sanes**, de **respecte** i **llibertat** entre joves.
- **Implicar** a la comunitat educativa en la lluita per a **l'eradicació de les violències masclistes**
- **Sensibilitzar i formar** les comissions d'igualtat i la comunitat educativa que puguin ser agents **detectors i d'intervenció** en situacions de violència masclista així com dotar-los de recursos per a **l'abordatge de situacions de violència masclista** que es puguin detectar.
- **Teixir llaços** entre centres de secundària per a fer front comú envers les violències masclistes.

L'any 2023 s'han desenvolupat les fases 2 i 3.



Escola Municipal d'Art i Disseny Gaspar Camps d'Igualada

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
	Reunió amb la comissió de coeducació on vam poder revisar les accions fetes fins el moment, analitzar casos que havien hagut d'abordar i valor els circuits que es van seguir en el seu moment (abril 2023)
	Revisió del protocol intern sobre gestió d'agressions (desembre 2023)
Estructura	De la diagnosi i de les reunions d'acompanyament a la comissió va sortir la necessitat de tenir un protocol intern clar sobre gestió d'agressions que clarifiqués el rol de cada figura i des d'una mirada restaurativa. Vam fer correcció i validació i tancament (desembre 2023)
Formació i consciència	Formació a la comissió de coeducació del centre (maig 2023) - Violències i mirada restaurativa - Protocols amb mirada restaurativa
Participació	La comissió va treballar la creació d'un protocol intern clar amb mirada restaurativa per poder compartir i utilitzar transversalment com a centre i va presentar la proposta per a revisar i validar conjuntament (setembre 2023). S'han fet un total de 4 sessions d'acompanyament.



Ins Milà i Fontanals d'Igualada

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
	Amb la comissió pedagògica s'ha fet revisió de d'algunes accions dutes a terme fins al moment i s'han revisat els impactes de les mateixes. Aquest fet ha generat identificar nous reptes i modificar algunes accions per aquells que ja tenien identificats, doncs no s'estaven recollint els resultats esperats, sinó que s'estava perpetuant la polarització al centre i a les aules (març i octubre 2023)
Estructura	L'acompanyament va iniciar-se a la comissió pedagògica del centre, en les que s'ha treballat per consolidar l'estructura, validar la tasca i posar el marc de la coeducació, les violències i el conflicte d'una forma teòrica. A partir d'aquí treballar per estructurar un pla d'accions i alhora anar instaurant una estructura més sòlida i més transversal dins el centre doncs no tots els estudis hi estaven representats (febrer i març 2023)
	Creació d'una comissió interdepartamental (setembre 2023)
Formació i consciència	Participació de la formació en línia: estratègies coeducatives juliol 2022
	Formació a la comissió pedagògica del centre (febrer a maig 2023) - La coeducació: marc general - El conflicte: rang i poder - Agents, accions i pla d'intervenció
	Formació a tot el claustre del centre: (juny 2023) - Estratègies coeducatives: marc general - La coeducació al centre
	Formació a la comissió interdepartamental: - El conflicte i les dinàmiques de rang (novembre 2023) - Mirada restaurativa (desembre 2023)



Participació	Revisió del PAT (Pla d'acció tutorial). Fins al moment les referents pedagògiques presentaven les mateixes activitats per a tots els grups de tots els estudis del centre. S'ha revisat el pla tutorial per incorporar diversitat d'activitats en atenció a la realitat de cada grup i també dels coneixements i habilitats dinamitzadores de la persona encarregada de la tutoria (octubre 2023)
	S'han generat espais col·lectius de formació i supervisió de la comissió interdepartamental que permet generar nous circuits de treball i traspàs de la informació (desembre 2023)
Autonomia	

Col·legi Maristes Igualada

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
Estructura	Sessions d'acompanyament a l'equip directiu per a treballar com estructurar la proposta coeducativa (març 2023)
	Sessió d'acompanyament les persones referents de la coeducació dins el claustre i equip directiu. Aquí es va fer traspàs de la feina feta en relació a la comissió creada amb el consell escolar, professorat, famílies i alumnat (octubre 2023).
Formació i consciència	Formació a tot el claustre de secundària (abril 2023) - Estratègies coeducatives: marc general (Part I) - Estratègies coeducatives: les dinàmiques de rang (Part II)
Participació	
Autonomia	



Escola Pia d'Igualada

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
---------	---------------------------------

	Revisió amb les referents de coeducació del professorat de les accions realitzades (octubre 2023)
Estructura	S'ha treballat amb les referents de centre com donar suport a l'estructura i treballar per l'objectiu d'ampliar el compromís i la mirada a tota la comunitat educativa. Per això s'han coordinat accions que procuressin nodrir l'estructura i transversalitzar el compromís. (març 2023)
Formació i consciència	Formació comissió d'alumnat (març 2023) - Com respondre a les violències quotidianes?
	Formació oberta a PAS (maig 2023) - La coeducació des de la comunitat educativa
	Formació a tot el claustre de primària (juny 2023) - Estratègies coeducatives: marc general
Participació	
Autonomia	



Ins Joan Mercader

Revisió	Reunió amb l'equip directiu per informar del projecte, proposar la participació a la diagnosi en clau de territori de la Mancomunitat de la Conca d'Òdena, al que no van voler acollir-se (2022)
Estructura	Contacte amb l'equip directiu i responsables de coeducació per valorar l'encaix del projecte donant suport a accions que proposades pel centre, però que no van tenir resposta (març 2023)
Formació i consciència	Participació de la formació en línia: estratègies coeducatives juliol 2022
Participació	
Autonomia	

Ins Pere Vives Vich

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
Estructura	El centre educatiu és gran i té una organització interna potent i estructurada. S'ha fet acompanyament a les referents del claustre sobre com acompanyar a la comissió d'alumnat Heura que ha patit molts canvis durant aquest temps, doncs depen de la motivació de l'alumnat i es trobaven que gran part de la participació a la comissió era d'alumnat de batxillerat a punt d'acabar els estudis al centre (febrer i octubre 2023)
Formació i consciència	Participació de la formació en línia: estratègies coeducatives (juliol 2022)
	Formació a tot el claustre (juny 2023) - L'antifeminisme a les aules Formació a la comissió alumnat Heura (març 2023) - Enfortiment de la comissió: coneixença i objectius (juny 2023) - De què parlem quan parlem de feminismes? (octubre 2023)
Participació	
Autonomia	



Ins Badia i Margarit d'Igualada

Revisió	Participació diagnosi maig 2022
	Revisió de les accions que s'estan duent a terme i dels objectius de la comissió de convivència (març 2023)
	Revisió del pla estratègic marcat i replantejament de les actuacions en relació a canvis interns de funcionament i càrrecs (octubre 2023)

Estructura	Inici d'elaboració d'un pla estratègic amb la detecció de necessitats, objectius i accions concretes a fer, estructurats en quatre sessions d'acompanyament (març-abril 2023)
Formació i consciència	Formació comissió de convivència - Mirada coeducativa al centre (març 2023)
Participació	
Autonomia	

5 Diades LGTBI

5.1 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI Fòbia

La Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Odena (MICOD) organitza activitats de sensibilització al voltant del Dia internacional contra la LGTBI fòbia. L'any 2023 s'ha organitzat un total de 14 activitats des de diferents departaments i serveis.

Agenda completa:



https://www.micod.cat/media/repository/igualtat_de_genere/documents/igualtat_de_genere/igtbi/17M23/Agenda_17M_Dia_internacional_contra_la_LGTBIfobia.pdf

5.2 28 de juny, Dia Internacional de l'orgull LGBTI.

La Mancomunitat Intermunicipal de la Conca d'Òdena (MICOD) organitza activitats de sensibilització al voltant del Dia de l'orgull LGBTI. L'any 2023 s'ha organitzat un total de 10 activitats des de diferents departaments i serveis:

Agenda completa:

https://www.micod.cat/media/repository/igualtat_de_genere/documents/igualtat_de_genere/igtbi/28i/ORGULL_LGTBI_2023_agenda.pdf

5.3 Grup de trobada de famílies LGBTIQ+

L'any 2022 es va crear un grup de famílies LGBTI davant la demanda d'una família conformada per una parella de lesbianes. Aquesta família fa la demanda davant la necessitat de crear espais on compartir experiències, vivències i neguits alhora d'afrontar processos com la gestació o la tramitació de documents, en una societat heteronormativa i amb manca de visió i perspectiva de les diversitats.

L'any 2023 s'ha fet una trobada: *Club del còmic "US"*. Amb la dinamització d'una persona del col·lectiu LGBTI. Es va organitzar en el marc del 31 de març dia de visibilització trans.

6 Altres activitats

6.1 Mostra Internacional de Films de Dones

La 31a Mostra internacional de Films de Dones s'ha portat a la Conca d'Òdena a través del programa Conegudes (també) a casa a 3 municipis de la Conca:

- Igualada
- Òdena
- Sta. Margarida de Montbui



La Mostra Internacional de Films de Dones és un espai concebut per a donar a conèixer la història i el present de la creació cinematogràfica femenina i per convidar als diferents públics a descobrir la circulació de noves mirades presents en el cinema de les dones, mirades que estan enriquint i transformant les pràctiques culturals, que demostren el compromís de les cineastes amb la complexitat de les realitats i els debats del seu temps i que estan renovant el conjunt de la creació audiovisual.

El Conegudes (també) a casa és el programa itinerant de la Mostra Internacional de Films de Dones de Barcelona que posa a l'abast de diferents ajuntaments de la demarcació territorial de Barcelona un conjunt de pel·lícules dirigides per cineastes catalanes.

Les projeccions són gratuïtes i compten amb presència de les directores i de l'acompanyament d'una programadora de la Mostra.

Programa 2023:

<https://www.micod.cat/igualtat-de-genero/campanyes-i-activitats-de-sensibilitzacio/mostra-internacional-de-films-de-dones>

6.2 Campanya contra l'ús sexista de les joguines.

La Mancomunitat de la Conca d'Òdena, en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere i dins les accions de sensibilització per la igualtat de nens i nenes, homes i dones, va crear l'any 2015 una campanya contra l'ús sexista de les joguines. L'acció convidava a prendre consciència de la importància que tenen els jocs i les joguines alhora d'educar i transmetre valors als infants.

L'any 2021 es va renovar la imatge de la campanya creant continguts i materials nous. El 2023 es va mantenir la mateixa campanya i creacions.

La campanya incorpora 6 missatges diferents que trenquen amb els estereotips de gènere i s'han plasmat en clips digitals per a xarxes socials i també tòtems publicitaris que s'han instal·lat al carrer. També se n'ha fet difusió a centres educatius i premsa.

Les joguines no són sexistes. Ho és l'ús que en fem, és a dir, que decidim que hi ha joguines de nens i de nenes i per tant que socialitzem nens i nenes en models estereotipats i en rols diferenciats que generen discriminació. Els infants han de poder escollir lliurement els jocs i joguines de manera que no se'ls limiti cap rol pel fet d'haver nascut nens o nenes.

A través de la campanya es busca la implicació de famílies, professorat, centres educatius formals i no formals i la ciutadania en general a trencar amb la transmissió d'estereotips sexistes a través del joc:

Campanya per a un ús no sexista de les joguines:

<https://www.micod.cat/igualtat-de-genero/coeducacio/campanya-contra-lus-sexista-de-les-joguines/>

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL COST I RENDIMENT DELS SERVEIS PÚBLICS - EXERCICI 2023

Per justificar el cost i rendiments dels serveis públics seguim la pauta que s'estableix per l'estudi econòmic de les ordenances fiscals però amb les dades definitives de despeses realitzades un cop finalitzat l'exercici.

Pel que fa referència a les despeses directes, considerem en les respectives funcions les obligacions reconegudes en les operacions corrents, és a dir, del Capítols I a IV del Pressupost de 2023.

Pel que fa a les despeses indirectes imputem un percentatge dels programes de Serveis de caràcter general a cada un dels serveis, en base a la fórmula del càlcul que es detalla:

$$\frac{\text{Cost directe del servei (OR)}}{\text{Capítols 1-4 Pressupost de despeses 2023}} = \text{B9 s/ despeses indirectes}$$

La suma de les despeses directes i indirectes determinen el cost total del servei.

En conseqüència, el rendiment del servei resulta de la diferència entre el total despeses del servei i els drets reconeguts l'any 2023 per cada un dels serveis.

DESPESES INDIRECTES

Concepte/servei	Programa 92000 - Serveis de caràcter
Capítol 1 - Despesa de personal	98.178,90
Capítol 2 - Despeses béns corrents i serveis	27.267,73
Capítol 3 - Despeses financeres	5.237,26
Capítol 4 - Transferències corrents	2.567,44
Total despeses indirectes	133.251,33

IMPUTACIÓ DE LES DESPESES INDIRECTES

Total de les despeses directes	442.492,92
Total de les despeses indirectes	133.251,33
total oblig. reconegudes operacions corrents 2023 - sense costos medials	442.492,92
total oblig. reconegudes operacions corrents 2023 - costos medials	575.744,25

Concepte/servei	17200 - Pla d'ordenació del riu Anoia	17202 - Camins fluvials Rieres Òdena, Castellolí i Güels	23107 - Polítiques d'igualtat de gènere	13401 - MOBICO	17203 - Mant. Llera riu	24104 - PROGR. TTT	24105 - Dinam. Mercat del Treball	31100 - Servei recollida gossos abandonats	17204 - Estudi i descon. aigües blanques	43300 - Oficina captació inversions	TOTAL DESPESA PER CAPÍTOLS
Capítol 1 - Despeses de personal			79.505,34			24.735,44	10.830,25				115.071,03
Capítol 2 - Despeses béns corrents i serveis	10.865,13	19.099,58	68.617,42	13.062,46	65.171,22	34.543,43	10.595,02	68.628,78	18.148,79	14.808,91	323.540,74
Capítol 3 - Despeses financeres											0,00
Capítol 4 - Transferències corrents						1.600,00				1.000,00	2.600,00
Capítol 6 - Inversions			1.281,15								1.281,15
Capítol 7 - Transferències de capital											0,00
Total despeses directes	10.865,13	19.099,58	149.403,91	13.062,46	65.171,22	60.878,87	21.425,27	68.628,78	18.148,79	15.808,91	442.492,92
% sobre despeses indirectes	2,46	4,32	33,77	2,95	14,72	13,76	4,84	15,51	4,10	3,57	
Total despeses indirectes	3.277,97	5.756,47	44.998,98	3.930,91	19.614,60	18.335,38	6.449,36	20.667,28	5.463,30	4.757,07	133.251,32
TOTAL COST DEL SERVEI	14.143,10	24.856,05	194.402,90	16.993,37	84.785,82	79.214,25	27.874,63	89.296,06	23.612,09	20.565,98	575.744,25

RESUM DEL COST-RENDIMENT DELS SERVEIS 2023

Concepte/servei	COST TOTAL	DRETS RECONEGUTS	RENDIMENT
17200 - Pla d'ordenació del riu Anoia	10.865,13	5.196,09	47,82
17202 - Camins fluvials Rieres d'Òdena - Castellolí i Güels	19.099,58	14.920,31	78,12
17203 - Manteniment Llera Rius	65.171,22	0,00	
17204 - Estudi i descon. aigües blanques	18.148,79	19.500,00	
23107 - Polítiques d'igualtat de gènere	149.403,91	121.197,30	81,12
13401 - Programa MOBICO	13.062,46	13.062,46	100,00
24104 - Programa TTT	60.878,87	0,00	0,00
24105 - Dinamització Mercat del Treball	21.425,27	51.251,63	239,21
31100 - Servei recollida gossos abandonats	68.628,78	82.148,79	119,70
43300 - Oficina captació inversions	15.808,91	0,00	0,00
Total	442.492,92	307.276,58	

LA INTERVENTORA, ACCTAL.
Montserrat Moncunill i Vidal